

Jaarverslag 2014

Envisioning 2035

The vision of the World YWCA is of a fully inclusive world where justice, peace , health, human dignity, freedom and care for the environment are promoted and sustained by women's leadership

De YWCA Nederland maakt deel uit van een internationale vrouwen vrijwilligersbeweging die zich in meer dan 100 landen inzet voor de verbetering van de leefomstandigheden van vrouwen en meisjes. De vereniging heeft haar wortels in de christelijke traditie en heeft als uitgangspunt voor al haar activiteiten het voorkomen en opheffen van sociale uitsluiting van mensen op basis van religie, sekse, etniciteit en sociale klasse.

Het doel van de vereniging volgens de statuten dient als volgt geïnterpreteerd te worden: de YWCA erkent de gelijkwaardigheid van alle mensen en wil aan deze gelijkwaardigheid een bijdrage leveren door activiteiten te organiseren op het gebied van ontwikkeling van leiderschap, vrouwenrechten, movement building en good governance (bestuur en management) en accountability.

In het meerjarenplan 2012-2016 is dit omschreven als het creëren van een veilige plaats en sfeer waar een ieder zich op eigen wijze kan ontwikkelen.

Algemeen

Met vreugde en dankbaarheid is de mededeling van het Koninklijk Huis ontvangen dat H.K.H.Prinses Beatrix beschermvrouwe zal blijven van onze vereniging.

In het afgelopen jaar is de YWCA Nederland de uitdaging aangegaan van een zoektocht hoe de oude bestuurscultuur veranderd kan worden naar de NU-tijd en hoe zij aantrekkelijk is voor jonge vrouwen. Daar toe zijn diverse bijeenkomsten georganiseerd:

WAAROM Y, een identiteitsbijeenkomst, op 29 maart “Beyond Face Value . Aan de slag met waarden en identiteit in de YWCA” o.l.v Oikos (Ingeberte Uitslag en Brenda Bartelink).

Conclusie van deze dag :

wij Y-vrouwen willen samen werken aan een betere wereld en willen tegelijk onszelf zijn. Dit kan spanningen geven in het omgaan met verschillen. Deze spanning in het omgaan met verschillen heeft een risico.

Dat risico houdt in: is er wel (voldoende) ruimte voor die verschillen? De kans is groot dat alle verschillen ondergeschikt worden gemaakt aan het grotere ideaal. Wat kunnen wij hieraan doen? Of hoe kunnen wij hier zelf aan werken?

- nauwlettend op verschillen zijn, deze mogen er zijn, en
- pas dan, dus later, naar de maatschappelijke waarden gaan.
- dus eerst ook je eigen intolerantie onder ogen zien.

concept

HOE kunnen we vernieuwen en bovengenoemd proces de ruimte geven gekoppeld aan de vraag “Waarom lukt het de Y niet vrijwilligers te binden met haar activiteiten?”

Na een oproep op de Algemene Ledenvergadering is een bijeenkomst georganiseerd onder leiding van Eva Kapitany met behulp van organisatieopstellingen, gevolgd door een bijeenkomst onder leiding van Jaap van der Sar (Oikos) . Deze bijeenkomsten zijn verwerkt in een document “Laat Energy stromen” waarin de volgende uitgangspunten voor een eigentijdse organisatie benoemd zijn: vrouwelijk leiderschap, intergenerationeel leiderschap, lerende organisatie, veilige omgeving, deel uitmaken van een internationaal veld. Ook werd hierin gesteld dat de basestructuur (statuten, huishoudelijk reglement, vastgesteld beleid) onvoldoende bekend en toegankelijk zijn voor (commissie)leden en bovendien niet meer passend zijn in de actuele tijd.

WAT gaan wij doen? Op de ALV in oktober is het document besproken en is uit een korte inventarisatie gebleken dat de basisstructuur, governance (bestuur en management) en accountability, prioriteit heeft. Dit proces is nog in volle gang en zal hopelijk in 2015 resultaten opleveren.

Transitie komt niet vanzelf, kost energie en tijd waardoor er minder tijd aan inhoudelijke zaken besteed kon worden in bestuur en sommige commissies van de vereniging.

Bestuur

Het bestuur vergaderde 9 maal dit jaar. Corry de Wit en Jolien Roetman werden als nieuw bestuurslid verwelkomd. Van Nancy Oldehuizing, Shaïsta Mohamed Hoessein en Nina Meiling is afscheid genomen. De vele vacatures konden nog niet vervuld worden i.v.m. de onzekere uitkomst van het vernieuwingsproces. Het bestuur werd gevormd door Anna Zanen-van Eeghen, voorzitter, Barbara van Vliet, penningmeester, Corry de Wit, algemeen bestuurslid zonder portefeuille en Jolien Roetman, algemeen bestuurslid met de portefeuille Young Women, Internationaal Werk en Olijfboomcampagne.

Eigen kracht Vooruit

De subsidieaanvraag “Eigen kracht Vooruit” t.b.v. Vrouwen en jongeren in het binnenland in het district Para te Suriname is wederom afgewezen door de eerste ronde van de Twinning faciliteit.

DigiMe Digi You

Tot onze spijt is het niet gelukt om de beoogde doelstellingen mbt DMDY te bereiken. Een belangrijke les voor ons was dat de beoogde doelgroep van DMDY niet tot de primaire doelgroepen van YWCA Nederland en de World YWCA hoort. Het feit dat wij in Nederland geen voorbeeldcase konden opbouwen, maakte het lastig om het idee DMDY concreet te maken voor andere YWCA's.

Teruggave subsidie. In overleg met de Word YWCA is besloten dat continuering van het project in deze vorm niet realistisch is en dat teruggave aan het Power to Change fonds minus gemaakte kosten een logisch vervolg is.

concept

Voortbestaan DMDY Zoals ook aangegeven in het evaluatie rapport is besloten om de hosting van het platform stop te zetten. Hoewel de tool inmiddels verouderd is, is de YWCA Nederland er van overtuigd dat de gedachte achter DMDY, het verbinden van jongeren wereldwijd via digitale communicatie, nog steeds relevant is.

Om die reden zijn de documenten (en daarmee gepaarde research) mbt DMDY gedeeld met de World YWCA en de YWCA Nederland. Mocht er in de toekomst toch de wens bestaan om met deze jonge doelgroep te werken of met een dergelijk platform, dan kunnen deze documenten ter ondersteuning dienen. Projectleider was Natasja Pronkhorst. Zij werd begeleid door Tuut Verloop Nieuwland en Annegien Zanen.

Externe contacten

De YWCA Nederland is lid geworden van het Platform Vrouwen Duurzame Vrede. De YWCA Nederland is aangesloten bij de Nederlandse Vrouwen Raad en werd vertegenwoordigd door Nora Kasrioui tot medio 2014.

Olijfboomcampagne

Het voorstel om de structuur van de Olijfboomcampagne te wijzigen is aangenomen. De stuurgroep gevormd door de oprichters zal worden gewijzigd in een stichting, die wordt opgericht om de taken van de stuurgroep (IKV, Pax Christi, ICCO, Cordaid, YMCA en YWCA Nederland) over te nemen. De YWCA Nederland zal deel uitmaken van het bestuur van deze stichting. Gelukkig kon de YWCA Nederland haar werkgeversrol voortzetten.

Mary Bargerhuis

Het contract met de SSH werd voortgezet, evenals het gebruik van de tuin door buurtbewoners. De zaal wordt nog incidenteel verhuurd, vaste huurder was het Sticht. Quality Centre heeft helaas de huur van de belétagage moeten beëindigen i.v.m. het stopzetten van hun activiteiten. Hierdoor is ook een mogelijke samenwerking inzake het gebruik van het huis niet meer aan de orde.

Groot onderhoud is aan de achterkant en zijkant van het huis zijn voltooid.

Activiteiten

De donderdagavond cyclus bestond o. uit

- *introdactie en informatie over World Council 2015 in Bangkok

- *Palestina en geweldloos verzet o.l. v. Anne de Jong

- *Wat betekent het hebben van de status 'illegaal'; activiteiten van het Klinker fonds uit Rotterdam

- *De betekenis van het leven van Etty Hillesum voor deze tijd, door Marijke Dijkstra

Daarnaast organiseerde de Internationale Commissie nog 2 avonden (lees onder hun jaarverslag).

Cooking2Connect (samenwerking tussen Quality Centre en YWCA Nederland) heeft nog eenmaal in de zaal van de Y plaatsgevonden, maar is sindsdien niet meer georganiseerd (zie boven). Jetske de Jong was onze contactpersoon.

Leden

Het ledental neemt af tengevolge van overlijden. Op dit moment zijn ruim 100 betalende leden

concept

COMMISSIES EN WERKGROEPEN

De YWCA Nederland kent de volgende commissies en werkgroepen:

Commissie Mensenrechten

De commissie Mensenrechten is dit kalenderjaar niet bij elkaar gekomen. Het lidmaatschap van het BMO werd voortgezet en de YWCA Nederland heeft mee betaald aan de kosten van de BMO-lobbyist.

De commissie heeft het bestuur de vraag voorgelegd in hoeverre zij waarde hecht aan het voortbestaan van deze commissie. Daarop heeft het bestuur geantwoord dat deze commissie een wezenlijk onderdeel uitmaakt van het beleid. De commissie zou daarom niet opgeheven moeten worden, maar naar een nieuwe bezetting moeten uitkijken. Een andere optie kan zijn mensenrechten te integreren in de Commissie Internationaal Werk.

Internationale Commissie YWCA

In 2014 organiseerde de Internationale Commissie van de YWCA twee activiteiten:

Activiteit 1 – The road to happiness

Op 21 mei stond de avond in het teken van het leven van meisjes in Indonesië. In samenwerking met Plan Nederland presenteerden we het project ‘Walk A Mile in Her Shoes: The Road to Happiness’. Plan Nederland is een organisatie die zich het lot van meisjes en vrouwen wereldwijd aantrekt. De organisatie werkte samen met studenten van de kunstacademie in Indonesië en ontwikkelde een interactief videospel. In het spel kijkt de ‘speler’ door de ogen van een Indonesisch meisje en moet zij keuzes maken. Zoals trouwen met een man die door de familie naar voren geschoven wordt of niet trouwen en in financiële onzekerheid leven. Door zelf soortgelijke situaties te beleven, komt de kijker dichtbij de realiteit. Tijdens deze avond mochten YWCA en de bezoekers ook meedenken met het PR-plan van dit project.

Activiteit 2 – Liberiaanse vrouwen in opstand

Op 20 november stonden de Liberiaanse vrouwen in de spotlights. We organiseerden een filmavond waarin we de documentaire ‘Pray the Devil Back to Hell’ toonden. Hierin volgden we een groep Liberiaanse vrouwen, onder leiding van Leymah Gbowee, die gewelddoos in opstand kwam tijdens de veertien jaar durende burgeroorlog. Een oorlog waarin het niet ontbrak aan kindsoldaten, seksueel misbruik, agressie en geweld. Toch vonden de vrouwen (tevens moeders) de moed om op te staan. De opstand resulteerde na jaren doorzetten in een vredesakkoord. We sloten de documentaire af met een discussieronde, met Jannes Herman Mostert als discussieleider.

Kaartjes

We hebben contact gezocht met verschillende YWCA's over de hele wereld. Er zijn bijvoorbeeld kaartjes gestuurd naar Nigeria, Egypte, Thailand en Duitsland.

Totaal aantal Internationale Commissieleden: 6

Jolien Roetman (voorzitter)

Dieke Hengelaar (vicevoorzitter)

Sanne Meijer (penningmeester)

Marlijn de Jager (Notulist)

Wieske Verwegen

Messalina Goelamhaider

De Voedsel Commissie van de YWCA Nederland

Het jaar 2014 was helaas een wat rustig jaar voor de Voedselcommissie. Het begon met een bezoek aan een biologisch dynamische boer, en ideeën voor een fertilizer. Op 9 januari is er een (maaltijd)activiteit uitgevoerd door de voedselgroep. Er is een praatje gehouden over vitaal water en eten, er is gekookt met gerevitaliseerde groente en vlees. Vanuit deze bijeenkomst zijn er actiepunten opgesteld wat de groep met deze informatie kan doen en hoe deze uitgewerkt konden worden. Dit plan is vervolgens geheel komen te vervallen bij het eerstvolgende overleg.

Nieuwjaarswensen met daarbij vragenlijsten naar (Oost) Europese Y's zijn verstuurd, om inzicht te krijgen in de onderlinge handelsstromen en eventuele invloed op dieetpatronen/verdeling van voedszaam eten. Het doel was om contacten te leggen en intercontinentale samenwerking op te zetten. Daarna is er weinig of geen contact meer geweest.

Onze voorzitter, Wieske Verwegen, was enige tijd afwezig vanwege ziekte waardoor de activiteiten en bijeenkomsten stil hebben gelegen. Wel is er in maart nog een bijeenkomst geweest, waarna Wieske en Saskia de voorheen gemaakte vragenlijst hebben uitgebreid tot een enquête. Helaas is hier vervolgens weinig uit gekomen vanwege het ontbreken van een complete e-mailadressenlijst. Er is ook contact geweest met de WILPF (Womens International League for Peace and Freedom). De plannen voor een activiteit/workshop/bijeenkomst over mindful eten is komen te vervallen, tevens als contact opnemen met de buurman over de tuin. Vervolgens is tijdens de ALV van november 2014 vastgesteld dat Saskia Beertsen het voorzitterschap over zou nemen. Een concrete missie en visie zijn opgesteld, welke hieronder staat.

Missie

De Voedselcommissie van de YWCA tracht inzicht te krijgen en bewustwording te creëren wat betreft de omgang met voedsel. De focus ligt op educatie over thema's als productie, consumptie, mensenrechten, internationale handel en het milieu. Onze energie is vooral gericht op vrouwen en hun culturele rol als voedselverzorgers over de wereld.

Visie

Onze visie is om bij te dragen aan een nationale eerlijkere verdeling van voedsel als zijnde een mensenrecht, een cultureel bindende factor en een industrie die het milieu minder belast (biologisch of duurzame productie). Dit willen we doen door ondersteunend informatie aan te bieden door professionals in te schakelen en te faciliteren.

Onze toekomstplannen zijn om ons hier concreter mee bezig te houden. Momenteel ligt er het plan om een student in de schakelen en onze Europese enquête op die manier uit te besteden en ook wetenschappelijke relevantie te geven. Gedacht wordt aan student Genderstudies/ Economie&Recht/ Antropologie etc. Verder staat er het organiseren van een informatieavond/diner op het programma, waarbij verschillende sprekers zullen zijn die vanuit verschillende invalshoeken iets kunnen vertellen over voeding. Er zijn ook plannen om samen met de buurman in de Dondersstraat een ecologische moestuin aan te leggen.

concept

Leden van de commissie zijn nu: Saskaia Beersten, voorzitter, Messalina Goelamhaider, Els te Siepe-Dijkstra en Tuut Verloop–Nieuwland

World Council Delegatie 2015

In mei 2014 is positief gereageerd op een nieuwe delegatie voor de World Council in Bangkok van 2015. Met veel enthousiasme zijn we aan het traject begonnen. De eerste paar maanden hebben we elkaar beter leren kennen en hebben we het gehad over de taakverdeling, wat ons te wachten staat, ons doel en een concept begroting voor de World Council. Deze World Council heeft als thema ***Bold and Transformative Leadership – Envisioning Towards 2035***. Er is een Councilpool in het leven groepen, bestaande uit oud-delegatieleden. We vergaderen maandelijks gemiddeld 2,5 uur en er zijn twee overkoepelende overleggen met Councilpoolleden geweest. Ook is er tijdens één van deze bijeenkomsten een teambuilding activiteit geweest.

Tijdens de ALV van november 2014 hebben we goedkeuring van de leden ontvangen op onze doelstelling:

Vorm geven aan Bold and Transformative Leadership in een aanzet tot vierjarenplan 2016-2020 met betrekking tot:

Good Governance (bestuur en management) and Accountability *)

- Ontwikkeling individuele leiderschapskwaliteiten
- Bewustwording, verdieping en toepassing van leiderschap dat past bij de doelstelling van de vereniging en het envisioning traject 2035: androgyn leiderschap, sociocratisch besturen
- Uitbouwen intergenerationeel leiderschap
- Transformatie van de oude cultuur van de vereniging naar de NU-tijd: inzake Governance (onderdeel van Good Management and Accountability) aanpassen van de statuten en huishoudelijk reglement.

*) hierbij maken wij gebruik van de brochure van de World YWCA Good management & Accountability.

Sexual Orientation en Gender Identity

‘Inclusief’ betekent expliciet aandacht aan deze groep mensen. Dat is tot nu toe binnen de YWCA nationaal en internationaal nog te weinig gebeurd.

Binnen het kader mensenrechten/vrouwenrechten is dit ook een actueel onderwerp, zowel nationaal als internationaal.

- Bewustwording, kennis verzamelen en kennis overdragen (nationaal en internationaal)
- Op termijn actie/aansluiten bij bestaande initiatieven/lobbyen.

Meer info over de World Council is te vinden op: <http://www.worldywcacouncil.org>.

Leden:

Wieske Verwegen (voorzitter)

Messalina Goelamhaider

concept

Sanne Meijer
Jolien Roetman
Anna Zanen

European Regional meeting (ERM)

Wij, Sanne Meijer en Jolien Roetman, zijn van 14 t/m 19 oktober 2014 naar de European Representatives Meeting geweest in Stuttgart, waar een groot deel van de Europese Y's aanwezig was om elkaar te ontmoeten, door samen na te denken over *intergenerational and shared leadership*, kennis te delen, door te vergaderen over de focus van de Europese Y voor de komende twee jaar, het bestuur te kiezen van de Europese Y en door te netwerken.

Het eerste gedeelte van de ERM bestond uit een Pre-Summit met als thema: *intergenerational leadership*. We hebben verschillende workshops gevolgd om het thema verder uit te diepen, waarbij vragen centraal stonden zoals: wat is goed en slecht leiderschap, wat houdt *intergenerational and shared leadership* in en hoe ziet leiderschap er voor jou persoonlijk uit? Leiderschap gaat niet alleen over leider zijn van een organisatie of groep, maar ook over leiderschap nemen over je eigen leven. Naast discussies was er ook ruimte voor rollenspellen om uit te beelden hoe goed en slecht intergenerational leiderschap eruit ziet. Een ander interessant onderdeel van de Pre-Summit was de Mentoring Studio. Dit is een project van de World YWCA waarvoor Y vrouwen worden geïnterviewd over wat leiderschap voor hen is. Een aantal van deze interviews werd vertoond tijdens de ERM (met onder andere onze eigen Geeske als één van de geïnterviewden) en het was ontzettend interessant hoe iedereen leiderschap ziet. Het is mooi te zien dat leiderschap een onderwerp is dat verschillende reacties oproept. Aan het einde van de Pre-Summit is een checklist samengesteld van criteria waar je op kunt letten als het gaat om *intergenerational and shared leadership*. Het zijn open vragen waarbij geantwoord moet worden met concrete voorbeelden zodat je gedwongen wordt goed na te denken over de verschillende criteria. Deze checklist is inmiddels beschikbaar en Sanne heeft als actiepoint om dit te vertalen naar het Nederlands, zodat we het ook binnen de Y Nederland kunnen gebruiken.

Het tweede gedeelte van de ERM bestond uit de Business Meeting, waar voornamelijk is vergaderd over de resultaten die zijn geboekt tijdens de afgelopen twee jaar, vooruit is gekeken naar de komende twee jaar en er een nieuw Europees bestuur is verkozen. Als Nederlandse delegatie waren we goed voorbereid en hebben we tijdens de ERM kennis gedeeld, kritische vragen gesteld en meegedacht over de richting van de Europese Y. Ook hebben we in de gaten gehouden of alles in lijn was met good governance. Een belangrijk onderwerp was de constitutie. Het Europese bestuur had werk gemaakt van de constitutie en veel wijzigingen voorgesteld. Een constitutioneel amendement van Finland om het percentage jonge vrouwen dat onderdeel uit moet maken van een delegatie te verlagen naar 25% heeft het niet gehaald. Tegelijkertijd mochten aanwezige delegaties waar vrouwen van onder de 30 geen deel van uit maakten gewoon stemmen; dit terwijl volgens de statuten van de Europese Y minimaal twee jonge vrouwen onderdeel uit moeten maken van een delegatie van vier personen. Bij een delegatie van minder dan vier vrouwen moet er één jonge vrouw bij zijn. Wij hebben hier kritisch op gereageerd en ondanks onze kritiek is de vergadering gewoon doorgegaan. De Business Meeting is afgesloten met de verkiezing van het bestuur. Het Europese bestuur bestaat nu uit zes dames uit Denemarken, Verenigd Koninkrijk, Zweden, Zwitserland, Oekraïne en Nederland met een voorzittersrol voor Nina Meiling. Ook is er voor de tweede keer een nominatiecommissie aangesteld. Voorheen was deze er niet en viel deze taak onder het bestuur van de Europese Y.

concept

Naast de Pre-Summit en de Business Meeting werden er ook verschillende workshops gegeven door landen zelf en vanuit het World Office. Zo heeft Marcia van het World Office in Genève verteld over de processen die lopen met betrekking tot de Post-2015 agenda (vervolg van de millenniumdoelen), Beijing+20, de Commission on the Status of Women (jaarlijkse VN-vergadering) en de wisselwerking die deze processen hebben met het proces waar de World Y met “Envisioning 2035” momenteel mee bezig is. Meer zal duidelijk worden tijdens de World Council in 2015! Ook zijn er workshops gegeven over huiselijk geweld (Georgië en België), hoe je meer leden kunt werven (Ierland) en over de solar jar en de Waka Waka (Duitsland). De culturele avond was fantastisch: met een hilarische quiz, een sprankelende salsa workshop, de vele lekkernijen en alcoholische versnaperingen die ieder land had meegenomen. En uiteraard was het een goede mogelijkheid voor ons om te netwerken en om contacten op te doen voor de internationale werkgroep. De dames van de Duitse Y hadden hun uiterste best gedaan ons een goede tijd te bezorgen en we hebben enorm gelachen met deze daadkrachtige dames!

Buddycommissie

Sinds 2011 bestaat de buddycommissie ter ondersteuning van bestuursleden en het bestuur. Hierin hebben zitting Els te Siepe, Tuut Verloop-Nieuwland, Mieneke Knottenbelt en Geeske Zanen. In het begin konden bestuursleden buddy's om advies vragen. Dit bleek onvoldoende te gebeuren, terwijl er wel behoefte aan was. Vervolgens nam één buddy altijd deel aan een bestuursvergadering. Deze gewoonte is weer verwaterd op het moment, dat Anna Zanen, iemand met veel YWCA kennis en ervaring voorzitter werd. Er is zelfs even gesproken over het opheffen van de buddycommissie.

In 2014 kwam de commissie 2 x bij elkaar om haar rol en taken te bespreken.

Nominatiecommissie Bestuur

Eind 2014 volgde Tessa Dessing-Zanen Marloes Eenkhoorn op in de nominatiecommissie bestuur. Samen met Mieneke Knottenbelt en 1 persoon uit het bestuur vormen zij deze commissie. 2014 was een rustig jaar zonder gesprekken met kandidaat-bestuursleden. Voor 2015 staan reeds gesprekken gepland.

Nominatiecommissie World Council

Op de ALV van november 2013 is de nominatiecommissie World Council 2015 ingesteld, waarin Jade Fitoz, Mieneke Knottenbelt zitting hebben en de voorzitter van het bestuur Anna Zanen – van Eeghen. De commissie heeft eerst het profiel van de delegatie uitgebreid met het profiel van de delegatie en de voorzitter. In het profiel is nu opgenomen, dat delegatie-leden bereid moeten zijn een workshop DPC (Dialogue for Peaceful Change) te volgen en om engels te spreken tijdens de voorbereidingsvergaderingen om meer bekend te raken met de engelse terminologie, die op de Council gebruikt wordt.