

YWCA Nederland

YWCA, door de leden in Nederland 'de Y' genoemd, is een vrijwilligersvereniging die zich wereldwijd inzet voor de ontwikkeling van leiderschap van vrouwen. Door de maatschappelijke positie van de vrouw te verbeteren, wordt volgens de Y gerechtigheid, vrede, gezondheid, menselijke waardigheid, vrijheid en zorg voor het milieu bevorderd en gewaarborgd. Zo'n 25 miljoen vrouwen in meer dan 120 landen participeren in de Y organisatie.

Door middel van workshops, trainingen, intervisiegroepen en evenementen biedt YWCA Nederland concrete handvatten en een netwerk. De drijvende kracht achter onze vereniging zijn de leden en vrijwilligers zelf. Zij initiëren en organiseren activiteiten vanuit hun eigen interesses en expertises. www.ywca.nl.

Activiteiten

In dit jaarverslag van 2008 worden de activiteiten uiteengezet aan de hand van de peilers waar YWCA Nederland mee werkt:

1. Vrouwen en verbinding
2. Vrouwen en ontwikkeling
3. Vrouwen en rechten
4. Vrouwen en de wereld

Ook wordt er een korte toelichting gegeven op de activiteiten. De uitgewisselde ervaringen en de sfeer tijdens activiteiten en projecten zijn lastig in woorden te vangen, maar waren zeker een positieve bijdrage aan de verschillende thema's.

Daarnaast wordt onder het kopje "vereniging" de resultaten van het vrijwilligersbeleid gepresenteerd en komen de verenigingszaken aan bod.

Vrouwen en verbinding

Nieuwjaarsreceptie

Tijdens de nieuwjaarsreceptie in februari geeft voorzitter Debora Lootsma een presentatie waarin zij een korte terugblik maakt, maar vooral vooruit kijkt naar het komende jaar. Ook presenteert zij het nieuwe logo, dat in april ter goedkeuring aan de ALV voorgelegd wordt. Gedurende de dag vindt er vervolgens een NLP introductie plaats. De receptie wordt afgesloten met een informele borrel.

Make a difference day in oktober

De activiteitenzaal wordt opgeknapt door een groep jonge meiden die in het kader van maatschappelijke stages bij YWCA Nederland het verschil maken. Zij geven de hele zaal een verfbeurt, verwijderen plinten en maakten schoon.

Oranje fonds Burendag

Tijdens deze dag werden de burens uit de F.C Dondersstraat uitgenodigd om kennis te maken met YWCA en Quality Centre Vluchtelingen vrouwen. Een druk bezochte dag waarop vrijwilligers enthousiast vertelden over YWCA.

Vrouwen en ontwikkeling

Zingeving workshop voor jonge ambtenaren

Tijdens een dag voor jonge ambtenaren in Den Haag was YWCA zichtbaar als een van de workshop aanbieders. In twee rondes werden de jonge ambtenaren (ook mannen!) uitgedaagd te kijken naar hun persoonlijk Leiderschap. Door het quote-spel "What's your life changing question" te ervaren. Een dag waarop de energie voelbaar was.

Vrouwen Verwenmiddag op Wereld Vrouwendag in maart

In het kader van Wereld Vrouwendag en omdat vrouwen af en toe ook gewoon eens lekker verwend willen worden organiseren we een middag met puur en alleen verwennerij. Dit is een greep uit alle verwennerijen: Haarstyling, visagie, Nike Relax & Fit workshop met gratis Nike Yoga-matje, massages, Dare2Dare demonstratie kamasutra-lijn, High Tea, vruchtensappen, chocolade, creatief kunstwerk, goed gevulde vrouwen-verwen-goodie bag etc.

Zeker gezien het feit dat steeds meer mensen, met name vrouwen, de balans inspanning/ontspanning steeds moeilijker kunnen vinden, heeft deze dag bijgedragen aan de ontwikkeling van de aanwezige vrouwen. Er werd ervaren hoe heerlijk het is om even rust te nemen, te genieten van een massage, of gewoon een kopje thee te drinken en even weg te dromen.

"Het meest populair waren de schoonheidsbehandelingen. Er was een kapster, twee visagisten, een handmasseur (dat zag er lekker uit!) en een kleurenexpert. Binnen no time zag iedereen er uit als een diva."

NLP Training (Neuro Linguistisch Programmeren)

Vanuit de vereniging is de behoefte aan een training Neuro Linguistisch Programmeren gesignaleerd. Na de introductie op de nieuwjaarsreceptie is een training ingepland, waar een groep enthousiast vrouwen aan deelneemt. De reacties zijn zeer enthousiast:

“Het was een interessante training met veel praktijkoefeningen. Er zat een goede opbouw in en er was voldoende ruimte om van gedachten te wisselen met de mede cursisten. Het geeft een goed beeld van wat NLP inhoudt en hoe je het kunt gebruiken. NLP is breed inzetbaar, zowel op werk als op sociaal gebied.”

Vanwege de positieve reacties na de NLP training in maart is een tweede training gepland. Helaas wordt deze afgelast vanwege afmelding van de trainer. De training is verzet naar 2009.

Margriet Winterfair ZINgeving in november

YWCA is gevraagd om op het Margriets Betere Wereldplein zichzelf te presenteren door met geïnteresseerden het ZINgevingspel te spelen. Door de drukke programma's en een overweldigend publiek kwam het er niet van om het spel te spelen, maar de vrijwilligsters slagen er wel in de Y onder de aandacht te brengen bij een groot deel van de bezoekers.

“Bij het begeleiden van de workshop 'what's your life-changing question' werd een kwaliteit van me aangesproken die ik in mijn werk niet zoveel gebruik. En dat geeft natuurlijk een goed gevoel! Het draagt bij aan mijn persoonlijke ontwikkeling.”

Jonglerende moeders

Zes vrouwen met jonge kinderen komen sinds 2005 bij elkaar, in het kader van de intervisiegroep Jonglerende Moeders. Het thema van hun gesprekken is 'balans in het leven'. Deze vrouwen hebben soms het idee aan het jongleren te zijn met kind(eren), partner, baan, vrienden, hobby's en huishouden. In 2008 hebben de vrouwen elkaar vier keer ontmoet om ervaringen uit te wisselen en inspiratie op te doen. Elke keer stond een dilemma van één van hen centraal. In 2009 zal de intervisie doorgaan.

“Het intervisieproject 'jonglerende moeders' voorziet echt in een behoefte. Leuk om op zo'n manier een bijdrage te leveren aan een actueel maatschappelijk vraagstuk.”

Vrouwen en rechten

Opening Week Zonder Geweld in november

Door de subsidie van € 1.500,- van Margriets Betere Wereld en de komst van stagiaire Julia Schipper kan de opening van de Week Zonder Geweld door YWCA Nederland in 2008 doorgang vinden. Het belangrijkste doel van de Week Zonder Geweld is het richten van aandacht op de slachtoffers van geweld met de focus op actie: wat kun je zelf doen om het geweld tegen jezelf of tegen iemand in je omgeving te verminderen of te beëindigen? De nadruk van de activiteiten tijdens de opening ligt op het creëren van geweldloosheid in het eigen leven. Organisaties als MYBODY, Stichting Ada Awareness, Vrouwen voor Vrede en Platform Vredescultuur geven samen met YWCA Nederland invulling aan onderwerpen als geweldloos communiceren, Gender Based Violence, geweldloze conflictoplossing, lichamelijk geweld door stress en eerwraak.

"Inspirerende middag, inspirerende vrouwen."

"Het was een eye-opener om te horen dat om naar de behoefte van iemand te vragen, er verwarring bij de 'dader' ontstaat."

"Ik heb geleerd dat veel geweld door je taalgebruik kunt veroorzaken."

Vrouwen en de wereld

European Representatives Meeting

Half oktober reist bestuurslid Sandra Sue namens YWCA Nederland af naar Denemarken voor de European Representative Meeting (ERM). Tijdens de meeting werd, onder andere, een nieuw Europees bestuur gekozen: Melanie komt uit Duitsland, Thea uit Estonia, Natalia uit Oekraïne, Pia uit Finland en de nieuwe voorzitter, Judith Vink, uit België.

Naast het "officiële" programma, was de ERM weer een goed moment om in contact te komen met de collega YWCA's in Europa. In de gesprekken staat centraal wat eenieder bezig houdt en als vanzelf kwamen de aanwezigen daardoor met elkaar in verbinding. De nieuwe media maakt het makkelijker om met elkaar te communiceren op afstand, maar elkaar even echt ontmoeten, verstevigt het contact zeker!

Olijfplukreis Palestina via de Olijfbomencampagne in november

De Olijfbomencampagne Houd Hoop Levend is een internationale actie van YMCA Oost-Jeruzalem en YWCA Palestina om door middel van het planten van olijfbomen samen met Palestijnse boeren de hoop op een goede toekomst levend te houden. In Nederland wordt deze actie ondersteund door Cordaid, ICCO, IKV Pax Christi en de nationale YMCA en YWCA Nederland. Via de website kan een olijfbom gesponsord worden, of cadeau gedaan worden. www.planteenolijfboom.nl

In november wordt een Olijfplukreis georganiseerd. Door middel van deze reis worden de Palestijnse boeren gesteund in het oogsten van hun olijven op plekken waar zij zelf moeizaam kunnen komen door o.a. de muur. Daarnaast is het een solidariteitsreis.

Breed Mensenrechten Overleg (BMO)

Na jarenlang actief en trouw namens YWCA in het Breed Mensenrechten Overleg te hebben gezeten, draagt Ted Strop-Von Meijenveldt in 2008 het stokje over aan Geeske Zanen. Daarbij geeft zij als advies mee dat het goed is een breder clubje te vormen om elkaar te kunnen afwisselen, aanvullen en inspireren. Zij biedt als eerste aan hierin deel te nemen. Hierop wordt een mensenrechtengroep in het leven geroepen. Een 8-tal jonge meiden van buiten YWCA en een aantal vrouwen van binnen YWCA komen hierop af na het lezen van de vrijwilligersvacature. Ted en Geeske nemen het voortouw in deze groep en uiteindelijk blijkt dat Conchita Garcia zich actief aansluit bij de groep. De anderen krijgen een baan in het buitenland of kunnen het niet (meer) combineren met andere werkzaamheden.

Het Breed Mensenrechten Overleg, een groep van verschillende NGO's die zich richten op Mensenrechten, overlegt jaarlijks minimaal 1x met de Minister van Buitenlandse Zaken en vaak ook met de Mensenrechtenambassadeur. Binnen het Overleg komt steeds meer behoefte ook met andere ministeries om tafel te zitten, bijvoorbeeld over het oprichten van het Nationaal Instituut voor de Rechten van de Mens (NIRM). Vanuit het BMO is er in 2008 dan ook een BMO-NL opgestart waarbij er gekeken wordt naar mensenrechten in Nederland. Conchita Garcia vertegenwoordigt YWCA tijdens deze vergaderingen (BMO-NL).

Op de valreep van 2008 worden we opgeschikt door de oorlog in Gaza, waarbij de YWCA haar zorgen uit over het standpunt van Nederland uit het oogpunt van Mensenrechten schendingen. Zij neemt het voortouw om samen met de overige BMO-leden een brief te formuleren naar de minister. Dit is de eerste keer dat er vanuit het BMO gezamenlijk actie is ondernomen op een specifieke situatie in een specifiek land. In 2009 wordt hier vervolg aan gegeven. Normaliter wordt er gekeken naar het algemene beleid van de minister en waar deze beter uitgevoerd, aangescherpt of uitgebreid kan worden.

Vereniging

Algemene Leden Vergadering in april

Zie bijlage 1 voor de notulen van deze ALV. Het officiële gedeelte van de ALV wordt afgesloten door een Sabar workshop – dit is een Ghanese dansvorm. De ALV wordt gesloten met een informele borrel.

Algemene Leden Vergadering in oktober

Zie bijlage 2 voor de notulen van deze ALV. De ALV wordt gesloten met een informele borrel.

Communicatie en PR

Nieuwe website

In het voorjaar wordt de nieuwe website van de Y gelanceerd. De verschillende pagina's zijn via een Content Management Systeem (CMS) door ons zelf te beheren. Teksten, nieuwsberichten en activiteiten kunnen makkelijk op de site gezet worden. Ook bevat het CMS een nieuwsbrief module, waar e-mailadressen in opgeslagen en verzendlijsten in gemaakt kunnen worden. Vanuit het CMS wordt de nieuwsbrief verstuurd, waardoor deze er netjes uit ziet en door alle ontvangers goed te openen is. www.ywca.nl.

Nieuwsbrief

In 2008 wordt er tweemaandelijks een nieuwsbrief verstuurd naar alle leden en geïnteresseerden. Dit zijn particulieren, maar ook betrokken organisaties en bedrijven. De nieuwsbrief bevat altijd de volgende onderwerpen: mededelingen van het bestuur, nieuws, activiteiten, vrijwilligers vacatures, overig.

Margriets betere wereld

In september wordt bestuurslid Marleen Bontekoe namens YWCA Nederland gekozen tot één van de 75 'Margriets Betere Wereldvrouwen'. Dit betekent, naast publiciteit in de vorm van een interviewtje en een foto in vrouwenweekblad Margriet, een subsidie waar de opening van de Week Zonder Geweld mee georganiseerd wordt. Ook betekent het publiciteit via een weblog op www.margrietsbeterewereld.nl, waar sindsdien het reilen en zeilen van YWCA Nederland op bijgehouden wordt.

Hyves

Begin 2008 wordt een Hyves-pagina voor YWCA Nederland opgestart. In de eerste instantie fungeert deze pagina als surrogaat voor de nieuwe website die nog niet gelanceerd is. In de loop van 2008 worden zo'n 160 vrouwen lid. Activiteiten en nieuwtjes worden op de pagina geplaatst en bij activiteiten wordt een uitnodiging naar alle hyves-leden verstuurd. Na de zomer blijkt dat een bepaald percentage van de Hyves-bezoekers direct doorlinkt naar de YWCA Nederland website.

Jaarverslag 2008

Vertrek Vrijwilligerscoördinator

In verband met het aflopen van haar arbeidscontract en tekortschietende financiën heeft de Y eind 2008 helaas afscheid moeten nemen van Vrijwilligerscoördinator Marloes Bredenhoff. Zij heeft 3 jaar het vrijwilligersbeleid van de Y uitgevoerd en de werving en selectie van vrijwilligers uitgezet. Daarnaast was ze actief betrokken bij verschillende activiteiten.

Stagiaire Julia Schipper

In juli 2008 begint Julia Schipper als stagiaire bij de Y. In het kader van haar Master Social and Cultural Anthropology houdt ze zich met name bezig met de organisatie van Week zonder Geweld 2008.

Erelid 2008

Op de ALV in oktober is Tuut Verloop verkozen als erelid van de Y.

Samenwerking met organisaties

Het verbreden van de Y netwerk is in 2008 enorm verbreed door intensieve samenwerking verbanden aan te gaan om gezamenlijk activiteiten op te zetten. Deelnemende organisaties waren onder andere My Body, Quality Centre, Olijfboom partners, BMO en Alnisa.

Nieuwe werkgroepen en commissies

Communicatiewerkgroep

Deze werkgroep bestaat uit bestuurslid Marleen Bontekoe, vrijwilligerster Katrien van Weel en Y-lid Natasja Pronkhorst en houdt zich bezig met de externe communicatie van YWCA Nederland: redactie en optimaliseren van de website, zoekmachine marketing, redactie en verzenden nieuwsbrieven, redactie en verzenden persberichten, redactie en verzenden uitnodigingen voor activiteiten, redactie Hyves-pagina en verzenden uitnodigingen via Hyves, redactie Margriets Betere Wereld weblog, bijhouden van externe contacten met betrokken organisaties op het gebied van communicatie (wederzijds plaatsen van links en logo's) etc.

Financiële commissie

De financiële commissie wordt tijdens de ALV in oktober aangesteld. In de commissie hebben Geeske Zanen, Ted Strop, Vicky Wildschut en Nadia Ahmadi (tijdelijk) zitting genomen.

BIJLAGE I



Notulen Algemene Leden Vergadering YWCA-Nederland

Datum: zaterdag 30 mei 2009

Locatie: Y- kantoor

Aanwezig:

Leden: Jolien Roetman, Annegien Zanen, Geeske Zanen, Marloes Bredenhoff, Anna Zanen, Els te Siepe, Marcella Siebelt.

Bestuursleden: Nadia Ahmadi (voorzitter), Fleur Aalbersberg (alg. bestuurslid),

Vicky Alendy (alg. bestuurslid en aspirant-penningmeester), Sandra Sue (aftredend penningmeester) Marleen Bontekoe (alg.bestuurslid),

Aspirant- bestuurslid:Renate Belfor

Afwezig met kennisgeving: leden: Mieneke Knottenbelt, Nella Star, Tuut Verloop.

Notulist: Marleen Bontekoe: (Redactie: Renate Belfor en Fleur Aalberberg)

1. Opening

De voorzitter van het bestuur Nadia opent om 14:30 de algemene leden vergadering en heet iedereen van harte welkom.

2. Mededelingen

Er zijn een drietal Y-leden overleden. Deze zijn: mw. Hoogenkamp, mw. de Bruin en mw. Bezier. Het bestuur stuurt namens de Y een kaartje naar de nabestaanden. Er wordt opgemerkt dat het wel goed zou zijn om deze gedenkwaardige gebeurtenissen m.b.t. de leden aandacht te geven. Naar aanleiding hiervan is het voorstel geopperd om een Vergeet-me-niet Cie. op te richten die zich hiermee gaat bezighouden. Het voorstel vindt bijval. Vicky en Anna stellen zich hiervoor beschikbaar.

3. Notulen ALV 25 oktober 2008

Enkele tekstuele wijzigingen zullen door de notulist worden aangepast.

Inhoudelijk:

- a) Pg. 1. om verwarring te voorkomen geeft Geeske ter informatie aan dat de kascommissie nu financiële commissie heet.
- b) Pg. 4. begroting 2009: Sandra geeft aan dat doordat er geen werkplan was, de begroting niet kon worden aangenomen.
- c) Pg. 5. bestuurswisseling: Annegien geeft aan dat Heba Soliman niet officieel aspirant-bestuurslid is. Ze wilde zich alleen oriënteren en na haar stage in Londen een beslissing nemen over het wel of niet toetreden tot het bestuur.

De notulen worden met inachtneming van bovenstaande - en met dank aan de notulist - goedgekeurd en vastgesteld.

4. Presentatie Internationaal beleid

Fleur geeft een presentatie over het door haar geschreven internationale beleidsplan. Het plan is als bijlage toegevoegd aan de agenda van de ALV.

Fleur vertelt in het kort en in haar eigen woorden welke richting zij voor ogen heeft. Ze bedankt haar coaches Els en Geeske met alle informatie en kennis die zij aan haar hebben overgedragen.

De Y is een internationale beweging, maar niet iedereen is zich hiervan bewust. Het internationale beleid heeft tot doel mensen kennis te laten maken met de internationale Y-beweging, waarbij het Y-gevoel ook een grote rol speelt.

De actiepunten in het plan kunnen uitgevoerd worden door een Internationale werkgroep. Een aantal mensen hebben aangegeven hiervan deel te willen maken. Tijdens de ALV geven Marloes en Jolien ook aan hier geïnteresseerd in te zijn.

Uit het advies van de vorige World Council-groep kwam naar voren dat het raadzaam is iemand te hebben die alles coördineert en overzicht behoudt. Hiervoor heeft het bestuur de vacature voor World Council coördinator uitgezet.

Marcella overweegt om deze taak op zich te nemen.

5. Tussenrapportage adviesrapport Annegien Zanen

Annegien en Fleur presenteren samen de tussenrapportage van het adviesrapport dat Annegien voor de Y aan het schrijven is. Annegien heeft interviews gehouden met 15 leden en vrijwilligers van de Y en geeft de uitkomsten in de vorm van tops, tips en risico's weer. Ook worden de oplossingen aangedragen, die Annegien samen met het bestuur heeft opgesteld.

- a) Vicky vraagt waarom de website niet als top is genoemd. Annegien legt uit dat dit tot nu toe nog niet als top naar voren is gekomen, maar dat het een tussenrapportage is en dus nog kan veranderen.
- b) Marcella vraagt zich af hoe het zit met het risico dat de goede naam van de Y is beschadigd. Annegien zegt dat uit de interviews naar voren is gekomen dat afspraken niet altijd nagekomen worden. Het risico daarvan is dat de goede naam van de Y, zowel intern als extern, beschadigd wordt.
- c) Geeske refereert aan de gedragscode (binnen twee weken op e-mail reageren) en zegt dat e-mail niet heilig mag zijn. Soms mag ook de telefoon gepakt worden om mensen goed te kunnen bereiken.
- d) Niet iedereen is het eens met het plan om de notulen van de bestuursvergadering openbaar te maken. Conclusie is dat de notulen van de bv's beschikbaar moeten zijn ter inzage (op kantoor) en dat het bestuur pro-actief een voortgangsverslag naar alle leden stuurt. De exacte vorm wordt later bepaald.
- e) Marloes heeft een tip voor nieuwe aanwas: zoek elkaar wat vaker op om gezellig te eten met elkaar. Dat schept een band.

Jaarverslag 2008

- f) De nominatiecommissie zal zich inzetten om beginnende bestuursleden meer houvast te bieden door middel van een starterspakket. De samenstelling van de nominatiecommissie is overigens gewijzigd. Fleur geeft aan dat Annegien zich terugtrekt uit de nominatiecommissie en dat Marloes zich bij de commissie voegt. De commissie bestaat nu dus ook uit twee jongeren. Mieneke is het derde lid.
- g) Jolien zegt dat de vacatures, ook internationale, via de Hogeschool van Utrecht uitgezet kunnen worden. Marloes geeft daarop aan dat de vacatures op de website niet actueel zijn, wat wel belangrijk is als we actief willen gaan werven. Marleen zegt dit aan te zullen passen.
- h) Sandra vraagt n.a.v. het organogram wat het verschil is tussen de mensenrechtencommissie en de werkgroep tegen geweld. Annegien legt uit dat de werkgroep nog opgezet moet worden. Het valt onder dezelfde peiler (vrouwen en rechten), maar soms is een onderwerp zo specifiek, dat het goed is om er een aparte werkgroep voor te hebben.
- i) Vicky doet de suggestie om de driehoek uit het meerjarenplan mee te nemen in het organogram. Annegien gaat daar naar kijken.

6. Golden Girl trofee

Nadia draagt de trofee over aan Marleen. Marleen krijgt de trofee voor haar inzet in de afgelopen periode.

7. Jaarverslag en jaarrekening

- a) Vicky geeft aan dat de jaarrekening door omstandigheden nog niet af is. De stukken liggen klaar voor de accountant.
- b) De jaarrekening van 2007 is nog niet goedgekeurd. Het is een 2^e concept.
- c) Geeske zegt dat het bestuur dit met haar en Tessa Zanen moeten afkaarten. Zij hebben zich toen beschikbaar gesteld voor een bezoek aan de accountant. Vicky neemt dit van Sandra over.
- d) Marcella constateert dat de jaarrekening 2008 ook nog niet af is en dat er dus weer geen fondsen aangevraagd kunnen worden. Geeske geeft daarop aan dat het voor fondsenaanvraag vaak voldoende is om een concept jaarrekening in te dienen.
- e) Geeske vraagt of het jaarverslag in- of extern is. Dit is een intern jaarverslag en er moet nog een extern verslag komen voor het aanvragen van fondsen. Marleen kan het verslag uit 2006 als voorbeeld nemen.
- f) Marcella zegt dat het wellicht interessant is om deelnemersaantallen te noemen in het jaarverslag. Anna zegt daarop dat dit gevaarlijk kan zijn. Stel dat het bij het aanvragen van een fonds in ons nadeel werkt. Annegien zegt dat we ook percentages kunnen noemen. Geeske laat weten dat het helemaal afhangt van om wat voor een fonds het gaat.
- g) Geeske merkt op dat er namen in het jaarverslag worden genoemd, maar niet van iedereen. Als we namen noemen, moeten we dat ook van iedereen doen. Dit wordt aangepast door Marleen.
- h) Geeske heeft nog een toevoeging op het jaarverslag: Breed Mensen Overleg en Jonglerende Moeders. Voor de eerste levert Geeske tekst aan.

8. Bestuurswissel

- a) Aspirant bestuurslid Renate B. stelt zich voor. Zij zal, na instemming van de ALV met de voordracht tot bestuurslid, de taak van secretaris op zich nemen. In Suriname

heeft zij in het jeugdbestuur van de Y gezeten. Via haar moeder heeft zij kennis gemaakt met de Y en daar kent zij Vicky ook van. Verder heeft zij zich na haar studie beziggehouden met vrouwen en autonomie m.n. het recht op zelfbeschikking op sociaal, politiek en economisch gebied. Renate heeft binnen de vrouwenopvang gewerkt en werkt nu als adviseur diversiteitbeleid.

- b) Sandra vertelt dat zij ziek is geweest en daarom een tijdje uit beeld is geweest. Zij treedt af als bestuurslid en inmiddels heeft de overdracht naar Vicky plaatsgevonden. De ALV verleent Sandra decharge¹. Zij geeft aan een fijne tijd bij de Y te hebben gehad. Vooral bij de internationale evenementen. Een tip van Sandra: neem bij internationale gelegenheden altijd Nederlands materiaal mee van de Y. of gadgets, maar in elk geval iets dat we mee kunnen geven aan andere landen.
- c) Annegien vraagt: als de ALV Sandra decharge verleent, maar de stukken van 2007 en 2008 zijn nog niet gereed, hoe kan Vicky dan aansprakelijk gesteld worden? Geeske: Iedereen is verantwoordelijk voor eigen daden. Als zich een probleem voordoet is de persoon die daar destijds verantwoordelijk voor was, nog steeds verantwoordelijk. Ook als deze persoon geen zitting in het bestuur meer heeft.
- d) Nadia meldt dat zij haar bestuurslidmaatschap per direct neer wil leggen. Zij heeft te weinig tijd om aan de verwachtingen te kunnen blijven voldoen. Ze zegt dat er nog niet gezocht is naar een vervanger. Marcella vraagt Nadia om alles goed over te dragen aan de zittende leden en 'nazorg' te doen. Nadia zegt toe dat zij de komende twee maanden achter de schermen aanwezig zal zijn.

Geen van de aanwezige leden is bereid of in de gelegenheid om het voorzitterschap van Nadia over te nemen. Geeske geeft daarop aan dat we statutair verplicht zijn om een voorzitter te hebben. Het is mogelijk om iemand als interim voorzitter aan te wijzen, maar geen van de aanwezigen wil deze taak op zich nemen.

Naar aanleiding van het voorgaande zegt Nadia toe dat zij bereid is om haar naam formeel tot de volgende ALV aan het voorzitterschap te binden. In de praktijk wil zij zich niet meer actief met het voorzitterschap bezig houden.

Annegien geeft aan dat dit wellicht niet goed werkt, omdat is gebleken dat het bestuur in de praktijk echt een voorzitter nodig heeft. Renate stelt voor dat dat het bestuur eerst inventariseert wat er allemaal aan taken ligt en dan bepaalt hoe taken gedelegeerd kunnen worden en wat de vervolgstappen zijn. Met dit voorstel wordt ingestemd.

¹ Decharge verlenen aan een bestuur(slid) door de ALV betekent dat een bestuur(slid) van verdere verantwoording wordt ontheven. Daarmee geeft de vereniging te kennen dat het bestuur(slid) haar taak naar behoren heeft vervuld. Decharge verlenen is, bij meerderheid van stemmen van de ALV, in principe onomkeerbaar maar kan in bepaalde gevallen via juridische weg nietig worden verklaard. Verdere uitzonderingen zijn: 1. als bij onbehoorlijke taakvervulling schade aan niet bij de vereniging betrokken personen wordt toegebracht. Ongeacht decharge kan het bestuur(slid) aansprakelijk gesteld worden. 2. Als bepaalde feiten of handelingen door het bestuur(slid) niet of onjuist zijn vermeld. Voor deze betreffende feiten en/of handelingen kunnen betrokken bestuurders na decharge wel aansprakelijk gesteld worden. (Bron: *Almanak voor Stichting en Vereniging, Mr. J. J. A. Hamers e.a. pg.120, 2003.*) (Toelichting redactie)

9. Presentatie Financieel beleid YWCA Nederland

Vicky geeft een korte samenvatting van het door haar geschreven financiële beleid. Zie bijlage.

- a) Geeske vraagt wat de rol van de financiële commissie is bij het opstellen van het financiële beleid. Alleen controleren of ook adviseren?
Door de ALV is bepaald: de financiële commissie houdt zich bezig met advies en toezicht. De kascommissie controleert.

10. Werkplan 2009 en begroting 2009

- a) Vicky legt uit dat zij de begroting van Sandra als vertrekpunt heeft genomen. Zij heeft alleen wat geschoven met posten en sommige posten opgesplitst om het er duidelijker uit te laten zien. Het werkplan is gemaakt en vertaald naar cijfers. De begroting is een weergave van deze activiteiten.
- b) Vicky zegt dat zij liever spreekt van baten, i.p.v. ontvangsten en liever van lasten, i.p.v. uitgaven. Die begrippen zijn wat ruimer namelijk.
- c) Annegien: misschien kunnen we voortaan de acceptgiro's voor het lidmaatschap meesturen met de uitnodigingen voor de ALV.
- d) Annegien: Is € 30.000,- fondsen op de begroting realistisch? Liever een bedrag dat wel realistisch is, anders blijven we achter de feiten aanlopen. Vicky antwoordt dat het een voornemen is dit bedrag binnen te halen. Verder is het bedrag gebaseerd op begrotingen van voorgaande jaren die goedgekeurd zijn door de ALV. Annegien meldt dat haar standpunt niet gewijzigd is en dat zij dit meeneemt in haar stemming over de begroting.
- e) De contributie van de World Y is hoger² dan we de afgelopen jaren hebben betaald. Ze zijn de afgelopen jaren coulant geweest. Vicky zegt dat ze gaat onderhandelen over de contributie, omdat de Y-Nederland een relatief kleine vereniging is.
- f) Els geeft aan dat voor alle landen vaste tarieven gelden. Fleur merkt op dat we tevens zullen moeten onderzoeken of er manieren zijn waarop we wel aan de contributie kunnen voldoen.
- g) Anna merkt op dat er weer wat gedaan gaat worden met HIV/AIDS en is daar blij mee. Vicky pakt dat project op.

11. MK fonds en Stichting 70

Marcella licht toe dat het volgens de notaris het beste is om Stichting 70 officieel op te heffen en de statuten van het MK fonds uit te breiden met de doelstellingen van Stichting 70. Dit is hoe het dan ook gaat gebeuren.

Verder deelt Marcella mee dat Marianne van de Steenhoven aftreedt als bestuurslid.

² De contributie van YWCA-world wordt gebaseerd op het bruto nationaal product en het aantal inwoners van het betreffende land.

12. Stemmen

Om oponthoud te voorkomen is besloten op het einde van de ALV te stemmen. Besloten is dat het stemmen over personen blind gebeurt. In andere gevallen kan gewoon centraal gestemd worden.

Begroting 2009: 6x voor, 1x tegen, 3x onthoudt van stem.

Werkplan 2009: 7x voor, 3 onthoud van stem.

Verder stemt de ALV in met de voordracht van Renate en zij wordt benoemd tot bestuurslid en secretaris. De ALV stemt in met de voordracht van Vicky en zij wordt benoemd tot penningmeester.

13. W.v.t.t.k. en rondvraag

Dit agendapunt is overgeslagen i.v.m. uitloop. De ALV wordt om 18:00 afgesloten met een energieke Djembè-workshop in de tuin.

14. Samenvatting

Besluiten

- a) De notulen van de ALV 25 oktober 2008 zijn goedgekeurd.
- b) De notulen van de bestuursvergaderingen moeten beschikbaar zijn ter inzage (op kantoor). Het bestuur stuurt pro-actief een voortgangsverslag naar alle leden. De exacte vorm wordt later bepaald.
- c) De ALV stemt in met de voordracht van Renate en zij wordt benoemd tot bestuurslid en secretaris.
- d) De ALV verleent Sandra decharge en zij treedt af als penningmeester en bestuurslid.
- e) De ALV stemt in met de voordracht van Vicky A. en zij wordt benoemd tot penningmeester.
- f) De begroting 2009 is goedgekeurd.
- g) Het werkplan 2009 is goedgekeurd.

Actiepunten:

- a) Het bestuur stuurt namens de Y een kaartje naar de nabestaanden van overleden leden.
- b) Fleur zet een Internationale werkgroep op.
- c) De nominatiecommissie zal een starterspakket ontwikkelen voor beginnende bestuursleden.
- d) Vicky zorgt dat de jaarrekening van 2007 en 2008 afgerond wordt.
- e) Vicky pakt het project met betrekking tot HIV/AIDS op.
- f) Vicky gaat onderhandelen met de World YWCA over de contributie aangezien de Y-Nederland een relatief kleine vereniging is.

BIJLAGE II

Notulen Algemene Leden Vergadering YWCA-Nederland

Datum: zaterdag 7 november 2009

Locatie: Y- kantoor

Aanwezig:

Leden: Annegien Zanen, Geeske Zanen, Els te Siepe, Marcella Siebelt-Merry. Tuut Verloop, Maureen Sedney, Merijn Zanen, Corina Feringa-Hoogendoorn, Sabiha Toma, Hendriet de Feijter-Gritter.

Bestuursleden: Fleur Aalbersberg (alg. bestuurslid), Renate Belfor (secretaris)

Aspirant- bestuursleden: Marjoleine Marijt (voorzitter), Tessa Zanen (penningmeester),

Afwezig:

met kennisgeving: Leden: Mieneke Knottenbelt. Anna Zanen. Marloes Bredenhoff, Nella Star.(ziek), Dini Donze,

Aftredende bestuursleden: Nadia Ahmadi (voorzitter), Vicky Alendy (penningmeester) Marleen Bontekoe (algemeen lid)

Aspirant- bestuurslid: Heba Soliman.

zonder kennisgeving: Sandra Sue, Mw. Dagnelie Wollfensperger, Mw. Verbeek-Wiersinga, Guly Fitoz.

Notulist: Renate Belfor, **Foto's ALV:** Geeske Zanen

1. Opening en vaststellen agenda

In verband met de afwezigheid van Nadia treedt Fleur op als voorzitter.

Fleur opent om 13:00 de Algemene Leden Vergadering en heet iedereen van harte welkom.

T.a.v. de agenda:

- a) De stemming bij punt 4 Bestuurswissel en punt 5 MK fonds en stichting 70 wordt aan het eind van de vergadering gedaan.
- b) De agenda wordt vastgesteld.

2. Mededelingen

- a) De presentielijst wordt doorgegeven en alle aanwezigen wordt verzocht om te controleren of zij op de lijst vermeld staan. De afmeldingen worden daarna bekend gemaakt. Voor nadere informatie wordt verwezen naar bovenstaand kopje: Afwezig met kennisgeving.

Aspirant bestuurslid Heba Soliman kan wegens omstandigheden niet aanwezig zijn. Zij heeft een bericht gestuurd dat wordt voorgelezen door Fleur. Heba biedt haar excuses aan voor haar afwezigheid. Door verplichtingen op het werk kan zij helaas niet bij de ALV aanwezig zijn. Niettemin is zij blij dat zij deel mag worden van het nieuwe Y-bestuur.

Heba spreekt de hoop uit dat deze ALV een begin mag zijn van een mooi bestuursjaar waarbij een goede samenwerking tussen leden en bestuur niet mag ontbreken. Heba wenst alle aanwezigen een mooie en productieve ALV.

- b) Aspirant bestuurslid Maureen Sedney heeft besloten om haar kandidatuur in te trekken. Maureen licht toe dat zij vanwege drukke werkzaamheden en een a.s. nieuwe baan ervan afziet om zitting te nemen in het bestuur. Vele leden spreken uit dat zij het spijtig vinden dat Maureen zich terugtrekt maar dat haar van harte veel succes toegewenst wordt.

3. Notulen ALV 30 mei 2009: n.a.v.

Geeske vraagt of de notulen van deze ALV vrij snel worden verspreid onder de aanwezigen en afwezigen met kennisgeving. Bij de vorige ALV is dit ook toegezegd maar de notulen zijn later verspreid.

Renate beaamt dit en meldt ter verklaring dat de notulen eerder door een ander bestuurslid zijn gemaakt. De overdracht verliep met vertraging waardoor de afhandeling langer duurde. Renate zegt toe de notulen van deze vergadering eerder af te handelen en daarna te verspreiden.

Tekstueel:

- d) Op verzoek worden de aanwezigen in de tekst alleen vermeld met voornaam.
- e) Geeske vraagt t.a.v. Punt 5 f . Samen met.. graag anders formuleren.
- f) Laatste alinea bij punt 8: Geeske merkt op dat er in plaats van de ALV van oktober beter de volgende ALV vermeldt kan worden.

Inhoudelijk: n.a.v.

Geeske meldt de punten namens Nella die vanwege ziekte afwezig is.

Pag. 1. : van Nella Star doorgegeven door Geeske

- g) Nella Star heeft zich afgemeld voor de ALV van 30 mei. Haar naam wordt toegevoegd bij het kopje afwezig met kennisgeving.
- h) Punt 2. Mededelingen: Graag een vermelding van de namen van de leden die zijn overleden.
- i) N.a.v. het punt vergeet-me-nietjes: wordt voorgesteld om op de Y-webste een button gedenkwaardige gebeurtenissen toe te voegen. Het gaat dan om gebeurtenissen t.a.v. leden.
- j) Punt 3.a. Inhoudelijk Marcella: het is haar onduidelijk hoe het zit met het samenvoegen van de Kas Cie en de Financiële Cie. Geeske reageert hierop door te melden dat de beide organen verschillende bevoegdheden hebben. Kas Cie is meer

Jaarverslag 2008

controleerend/toezichthoudend orgaan en de Financiële Cie. heeft naast het toezichthoudende ook een adviserende taak. Tuut vraagt of dit statutair kan aangezien de beide Cies. ingesteld moeten zijn. Tessa meldt dat het bij uitstek een taak is voor de Cie. Good Governance om deze onduidelijkheid uit te zoeken en het wordt meegenomen.

- k) Tuut geeft aan dat zij zich ook afgemeld heeft voor de ALV van 30 mei. Haar naam zal toegevoegd worden bij het kopje afwezig met kennisgeving.

Pag.2:

- l) Punt 5.b. Marcella wordt gevraagd of zij de coördinatie van de World Council op zich neemt. Desgevraagd zegt Marcella dat zij heeft aangegeven dat zij twijfelt en het bestuur heeft geadviseerd om verder te zoeken naar andere kandidaten. Geeske merkt naar aanleiding daarvan op dat het bestuur tijdig een aantal stappen moet nemen om onze deelname veilig te stellen.

- m) Punt 6. Golden Girl Trofee : de motivatie voor de uitreiking aan Marleen graag erbij vermelden.

Pag.4

- n) Punt 7 a. Geeske meldt dat het niet klopt dat de stukken van 2007 niet klaar zijn. Op een handeling na zijn die stukken in orde. De stukken van 2008 moeten nog geboekt worden.
- o) Geeske vraagt of het jaarverslag af is. Renate meldt dat het jaarverslag al in ontwikkeling was bij haar aantreden op 30 mei 2009. Volgens haar informatie moeten er nog onderdelen aan toegevoegd worden die o.a. door Nadia aangeleverd hadden moeten worden.
Het is lastig om het jaarverslag af te maken aangezien Renate geen informatie heeft over 2008. Annegien biedt haar hulp aan bij het afmaken van het jaarverslag.

- p) Punt 8.b.: Hendriet wil benadrukken dat decharge geldt voor alle bestuursleden aangezien allemaal verantwoordelijk zijn voor het financiële beleid.
- q) Punt 8.d.: Nadia A.: het uiteindelijke besluit was dat Nadia zou aanblijven tot oktober. Uit de tekst komt dat niet zo duidelijk naar voren.
- r) Punt 10 f.: Els merkt op dat de vaste tarieven gelden voor alle landen en dat de kans klein is een verlaging van het tarief te krijgen. Geeske vult aan zij aan het onderhandelen is om te komen tot een oplossing zodat Y- Nederland de komende jaren de achterstand kan wegwerken. De begroting voor 2009 en verder zal verder door Tessa opgepakt worden.
- s) Pag 6. De lijst met besluiten en actiepunten wordt door de leden als duidelijk ervaren. Het is een goed streven dat voortgezet moet worden.

Actiepunten: n.a.v.

- a. Het versturen van de kaarten is niet gebeurd.
- b. Fleur deelt mee dat volgende week de eerste bijeenkomst van de werkgroep internationale betrekkingen plaats zal vinden.
- c. De toolkit voor nieuwe bestuursleden is ontwikkeld en zal binnenkort naar de aantredende bestuursleden worden verzonden.

- d. Geeske en nu Tessa hebben de taken van Vicky overgenomen. Tessa meldt dat zij bij de volgende ALV in 2010 de begroting 2010 en financiën van 2007 t/m 2009 op orde wil hebben.
- e. Het doel is HIV/Aids te financieren met fondsen van Power-to-change Fund. Renate en Fleur hebben de afgelopen tijd geprobeerd mensen bereid te vinden een project voor HIV/AIDS op te zetten, waarbij eventueel gebruik kon worden gemaakt van het power-to-change fund. Dit is helaas niet gelukt.
- f. Zoals eerder vermeld wordt is Geeske bezig met de onderhandeling over de achterstallige contributie.

De notulen worden met inachtneming van bovenstaande - en met dank aan de notulist - goedgekeurd en vastgesteld.

4. Bestuurswissel

- a) De aftredende bestuursleden zijn helaas niet aanwezig. Fleur meldt dat de aftredende bestuursleden als afscheidscadeau elk een certificaat van de Olijfboomcampagne ontvangen. Elk van hen schenkt een boom aan de campagne. Merijn stelt voor dat de aanwezigen een persoonlijke boodschap op de certificaten kunnen schrijven zodat de goede wensen alsnog overgebracht worden. Dit voorstel wordt met instemming begroet.
- b) Annegien meldt namens Marleen dat zij het spijtig vindt dat zij niet bij de ALV kan zijn en dat zij het bestuur veel succes toewenst.
- c) Nadia is een jaar voorzitter geweest en heeft in totaal 4 jaar in het bestuur van de Y zitting gehad. Marleen heeft er twee jaar opzitten en Vicky 9 maanden.
- d) De aanwezige aspirant bestuursleden, Marjoleine en Tessa stellen zich kort voor.

Marjoleine vertelt dat zij via Merijn met de Y in aanraking is gekomen. Zij heeft een gezin en drie kinderen en wil meer maatschappelijk actief zijn. Vandaar dat zij zitting wil nemen in het bestuur. Als de ALV ermee instemt, zal zij de taak van voorzitter op zich nemen.

Tessa vertelt dat zij al veel leden van Y kent en nu een nieuw pad wil inslaan bij de Y. Tessa heeft de ambitie om een eigen bedrijf te starten en kwam erachter dat er nog veel bij komt kijken bij het runnen van een eigen bedrijf.

Als penningmeester komt zij halen de kans om te werken aan die vaardigheden en leerpunten t.b.v. een eigen bedrijf. En met deze stap komt zij brengen haar bijdrage aan het financiële welzijn van de Y.

- e) Fleur meldt dat de stemming aan het eind van de vergadering volgt.

5. MK fonds en stichting 70:

Samenvoeging MF fonds en stichting 70

- a) Marcella meldt dat het noodzakelijk is om de slagkracht van beide stichtingen te vergroten. Daartoe is op afgelopen ALV's gesproken over het samenvoegen van het Marieke Kloosterman Fonds en Stichting '70. In overleg met het bestuur van de YWCA en zoals afgelopen ALV gemotiveerd, zal overgaan worden tot het opheffen van Stichting 70, waarbij de doelstellingen van Stichting 70 toegevoegd worden aan die van Marieke Kloosterman Fonds.

Statuten wijziging:

- b) Het bestuur van Marieke Kloosterman Fonds / Stichting 70 verzoekt de ALV in te stemmen met de opheffing van Stichting 70. Ter informatie zijn de (concept-)statuten van het Marieke Kloosterman Fonds eerder verzonden met de ALV stukken.
- c) Tuut merkt op dat de missie en visie van Stichting 70 ook meegenomen moeten worden in het Marieke Kloosterman fonds. Dit is ter ere van de leden die Stichting 70 opgericht hebben.
- d) T.a.v. de conceptstatuten: Renate meldt dat zij in artikel 4.1 en 4.6. een tegenstrijdigheid heeft gezien. In art. 4.1. wordt gemeld dat de leden voor 3 jaar worden benoemd en verderop in 4.6. staat er dat de leden voor onbepaalde tijd worden benoemd. Geeske zegt toe dat dit aangepast wordt.
- e) Marcella meldt dat er een bestuurswissel komt: Hendriet treedt af. Marloes Bredenhoff is benaderd om zitting te nemen in het bestuur en heeft daarmee ingestemd. Marcella meldt dat de bestuurssamenstelling als volgt wordt: Marcella Siebelt (voorzitter),

Sandra Sue, blijft nog 1 jaar lid,

Marloes Bredenhoff, nieuw lid.

Geeske Zanen, penningmeester en secretaris

Marjoleine Marijt, zal uit hoofde van haar voorzitterschap toe treden tot het bestuur van het MK-fonds.

- f) Geeske meldt dat de 25 % van de leden onder de 31 jaar moet zijn en met de toetreding van Marloes daar deels aan voldaan is. Annegien merkt op dat de 25% regel niet gehaald wordt als alleen Marloes zitting neemt in het bestuur. Dan is dat 20%. Geeske beaamt dit maar zegt dat de 25% - regel eerder gezien moet worden als een streven waar de komende tijd aan gewerkt kan worden.

6. Stemming: er zal gestemd worden over:

- het verlenen van decharge en het instemmen met het aftreden van de bestuursleden Nadia Ahmadi, Vicky Alendy en Marleen Bontekoe.
 - de voordracht van de nieuwe bestuursleden Marjoleine Marijt, Tessa Zanen en Heba Soliman.
 - Het opheffen van St.70 en samenvoegen met MK-fonds.
- a) Alle leden brengen hun stem uit en alle 13 leden stemmen unaniem in met de hiervoor genoemde onderwerpen.
 - b) Geeske bedankt Fleur en Renate voor hun inzet in de afgelopen tijd en overhandigd elk een cadeautje.
 - c) Namens het bestuur geeft Fleur de nieuwe bestuursleden Marjoleine en Tessa een bloemetje en daarnaast worden Annegien en Geeske ook van harte bedankt voor hun inzet voor de Y. De beide dames krijgen ook een bloemetje van Fleur.

7. W.v.t.t.k. en rondvraag

- a) Geeske meldt dat er op donderdag 26 november een filmavond wordt gehouden in het kader van Week Zonder Geweld. De film die vertoont gaat worden is

getiteld: "Pray the devil back to hell". Belangstellenden kunnen zich vooraf aanmelden bij Geeske. Fleur en Renate melden zich direct aan.

- b) Merijn meldt dat op 21 en 26 november een 2 daagse NLP-training zal plaatsvinden. Er is al een aantal inschrijvingen voor de training maar er is nog plek voor nieuwe inschrijvingen.
- c) Tessa zegt toe dat de jaarstukken voor 2007, 2008, 2009 en de begroting voor 2010 worden aangepakt.
- d) Hendriet vertelt dat het eerder de gewoonte was de ALV te beginnen met een overdenking in het kader van het christelijke/spirituele aspect. Daarbij stond de verbondenheid met de ander centraal. Hendriet is van mening dat deze traditie in ere gehouden moet worden en dit wordt onderschreven door andere aanwezigen.

Intermezzo: een korte pauze wordt ingelast.

8. Presentatie Adviesrapport:

- a) Voorafgaand aan de ALV is het adviesrapport beschikbaar gesteld aan de aanwezigen en afwezigen met kennisgeving.
- b) Corina Feringa wordt het woord gegeven door Annegien. Zij is met haar partner een aantal jaren in Bangladesh geweest en heeft daar de Y leren kennen. Terug in Nederland heeft zij zich met een groep mensen ingezet voor de Y in Bangladesh d.m.v. de stichting Chittagong. Zij is n.a.v. haar kennismaking met de Y in Bangladesh nieuwsgierig geworden naar de Y-Nederland, heeft deze opgezocht en heeft zich aangesloten bij Y-Nederland. Corina hoopt dat het project Chittagong op een actieve wijze gekoppeld wordt aan Y-Nederland.
- c) Ter introductie leest Annegien delen voor van een schriftelijke boodschap van Susan Brennan, voorzitter bestuur World Y. Op verzoek van Geeske heeft Susan Brennan een boodschap meegegeven voor de leden van Y Nederland. Het stuk wordt ter informatie als bijlage toegevoegd aan deze notulen.
- d) Annegien houdt een korte presentatie van de bevindingen uit het rapport waarbij de Unique Selling Points van de Y aanbod komen. Voor de inhoud van deze presentatie wordt verwezen naar de bijlagen bij deze notulen.
- e) Naar aanleiding van het adviesrapport wordt voorgesteld om aan de slag te gaan met de vervolgstappen. Tijdens het Interactief Atelier zal gewerkt worden aan zowel de USP van de Y, de vervolgstappen naar aanleiding van het adviesrapport als aan de plannen van het bestuur voor 2010.

9. Interactief Atelier:

- a) De aanwezigen gaan met knutselmateriaal een de slag en kunnen zich tegelijkertijd bezighouden met de vervolgstappen van het Adviesrapport en het werkplan 2010. De uitkomsten zullen als input dienen voor het uitzetten van de vervolgstappen. De uitwerking van de flappen zijn als bijlage aan deze notulen toegevoegd.
- b) Het werd een inspirerend onderdeel van de ALV en de dag werd afgesloten met het zingen van het Y-lied en een borrel.

10. Samenvatting

Besluiten

- h) De notulen van de ALV 30 mei zijn goedgekeurd.
- i) Decharge wordt verleend en er wordt er ingestemd met het aftreden van de bestuursleden Nadia Ahmadi, Vicky Alendy en Marleen Bontekoe.
- j) Er wordt ingestemd met de voordracht van de nieuwe bestuursleden Marjoleine Marijt, Tessa Zanen en Heba Soliman.
- k) Stichting 70 wordt opgeheven en samengevoegd met MK-fonds. Daarnaast wordt de ingestemd met de statuten wijziging van het MK-fonds.

Actiepunten:

- g) De notulen van 30 mei worden aangepast op genoemde punten.
- h) Renate zegt toe de notulen van deze vergadering eerder af te handelen en daarna te verspreiden.
- i) Het bestuur van MK fonds zal de concept statuten (laten) aanpassen op de tegenstrijdigheid waarbij in art. 4.1. wordt gemeld dat de leden voor 3 jaar worden benoemd en in 4.6. staat er dat de leden voor onbepaalde tijd worden benoemd.
- j) De voordracht van Susan Brennan, voorzitter bestuur World Y wordt ter informatie toegevoegd aan de notulen van deze ALV evenals de presentatie van Annegien Zanen en uitwerking van de flappen n.a.v. het Interactief Atelier.
- k) De uitkomsten van het Interactief Atelier zullen als input dienen voor het uitzetten van de vervolgstappen voor het adviesrapport en het werkplan voor 2010.
- l) Tessa zegt toe dat de financiën en jaarstukken voor 2007, 2008, 2009 en de begroting voor 2010 worden aangepakt.
Bijlagen: Boodschap van Susan Brennan, Presentatie van Annegien Zanen en Uitwerking van de flappen naar aanleiding van het Interactief Atelier.