



# World Council YWCA 2015 – 2019

Verslag van de delegatie World Council 2015.



## Inleiding



# 28<sup>th</sup> World YWCA Council

**Bold and Transformative Leadership - Towards 2035**

**BANGKOK, THAILAND, 2015 • [WWW.WORLDDYWCA COUNCIL.ORG](http://WWW.WORLDDYWCA COUNCIL.ORG)**

**11-16 October, 2015**

Voor u ligt het verslag van de World Council delegatie. Dit verslag is bedoeld om u te informeren, te inspireren en een handvat voor de nieuwe delegatie die in 2019 naar de World Council gaan in Johannesburg.

In ons proces naar de World Council en tijdens het congres in Bangkok hebben we veel geleerd en ervaren. Deze ervaring en kennis willen we graag overdragen. In dit verslag vindt u de tijdsplanning voor de volgende delegatie, een samenvatting van onze ervaringen in Bangkok, de thema's (met toelichting) die we mee hebben genomen en inzetten de komende vier jaar bij de YWCA Nederland en een kritisch punt over het congres.

## **Inhoudsopgave**

1. Voorbereidingen 2015 – 2019	Pagina 3
2. De World Council 2015	Pagina 5
3. Wat nemen we mee en waar gaan we mee aan de slag.	Pagina 8
- Good governance	Pagina 8
- Vrouwelijk leiderschap	Pagina 8
- LBGT	Pagina 9
4. Kritische noot	Pagina 13

# 1. Voorbereiding 2015-2019

## Tijdsplanning World Council 2019 Johannesburg (Zuid-Afrika)

Legenda: Licht blauwe cel= bestuur, gele cel = Activiteit/Workshop, rode cel = Deadlines

Jaar	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<b>Maand</b>						
<b>Januari</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Uitwerken overdrachtsdocument</li> <li>* Meerjaren plan</li> <li>* terugkoppeling van donor betreft subsidies</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>* Bespreken overdracht WCD2015 nieuwe delegatie leden WCD2019 o.a. verwachting, begroting/ goedkeuring bestuur, tijdsplanning, resolutions, amendments, statuten, subsidieaanvragen, PR-plan</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* begroting bijwerken</li> <li>* PR-plan uitwerken: kleding, presentjes, verkoop winkeltje op council, visitekaartjes, etc.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Voorbereiden activiteit III WCD2019</li> </ul>	
<b>Februari</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>* Workshop SOGI WCD2015</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Eerste overleg WCD 2019.</li> <li>* # Mailing 1 WC2019 bespreken (<i>advies opnemen als agendapunt overleg</i>)</li> <li>* Voorbereiding resolutions, amendments, statuten</li> <li>* Voorbereiding 4 year questionnaire</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* voorbereiding council documenten resolutions en amendments</li> <li>* voorbereiding nominaties</li> <li>* Activiteit II WCD2019 (<i>planning op basis van eigen planning</i>)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Activiteit III WCD2019 (<i>planning op basis van eigen planning, ontwikkelingen en onderwerpen voorkomend uit council</i>)</li> </ul>	
<b>Maart</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Uitwerking resolutions, amendments, statuten</li> <li>* Uitwerking 4 year questionnaire (<i>voorstellen bespreken in ALV Q2-2016</i>)</li> <li>* Bundelen rapportages werkoverleg</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>* Interne doelstelling WCD2019</li> <li>* Activiteiten/Workshop WC2019 op basis van interne doelstelling</li> <li>* Concept begroting opstellen (<i>incl. DPC training indien van toepassing</i>)</li> <li>* subsidie aanvraag resikosten MKF &lt;2Tjaar (<i>eerste tender is april2018/ tweede tender is okt2018</i>)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* PR-plan</li> <li>* voorbereiding council documenten resolutions en amendments</li> <li>* voorbereiding nominaties</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Uitwerking resolutions, amendments, statuten</li> <li>* Uitwerking 4 year questionnaire (<i>voorstellen bespreken in ALV Q2-2020</i>)</li> </ul>	
<b>April</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bestuur Y-NL: bespreken inventarisatie gegadigden nominatiecommissie internationaal voor WC., zie actie ALV mei.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* ALV introductie World Council 2019</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* ALV voorstel aandragen, stemming aangedragen resolutions en amendments</li> <li>* presentatie WCD2019, doelstelling, evt. activiteiten op basis</li> <li>* uitwerking begroting, <b>goedkeur door bestuur Y-NL</b></li> <li>* opstart subsidie/ sponsor aanvragen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* controle hotel boeking, reisschema vluchten</li> <li>* uitwerken workshop WC</li> <li>* voorbereiden presentatie ingediende resolutions en amendments.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* ALV Presentatie meerjarenplan WCD 2019</li> <li>* Presentatie uitwerking resolutions, amendments, statuten</li> <li>* Presentatie samenvatting uitwerking 4 year questionnaire</li> <li>* ALV Nominatie commissie internationaal verkiezen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* ALV introductie World Council 2023</li> </ul>

Maand \ Jaar	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Mei	<ul style="list-style-type: none"> <li>* ALV 28/5 Presentatie overdracht WCD 2015</li> <li>* Aankondiging verkiezbaarheid nominatie commissie internationaal</li> <li>* Presentatie uitwerking resolutions, amendments, statuten</li> <li>* Presentatie samenvatting uitwerking 4 year questionnaire</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Activiteit WCD 2015: introductie World Council 2019</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* uitwerking resolutions en amendments in WC-format</li> <li>* uitwerken workshop WC/ activiteit Y-NL</li> <li>Bestuur Y-NL: bespreken inventarisatie gegadigden nominatiecommissie WC, Board Members, Mary Robinson Award vanuit NL.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Mailings WC bespreken</li> <li>* voorbereiding council documenten resolutions en amendments</li> <li>* voorbereiding nominaties</li> <li>* controle registratie/ inschrijving WCD2019</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>* Activiteit WCD 2019: introductie World Council 2023</li> </ul>
Juni		<ul style="list-style-type: none"> <li>* Evaluatie rapportage Activiteiten WCD2015</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1<sup>e</sup> Deadline WC</li> <li>* aandragen resolutions en amendments</li> <li>* 4year questionnaire</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* World Council 2019 Zuid Afrika</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Activiteit IV WCD2019 (planning op basis van eigen planning, ontwikkelingen en onderwerpen voorkomend uit council)</li> </ul>	
Juli			<ul style="list-style-type: none"> <li>* Mailings WC bespreken (advies opnemen als agendapunt overleg)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Individueel MKF rapportage resikosten vergoeding</li> <li>* begroting bijwerken</li> </ul>		
Augustus			<ul style="list-style-type: none"> <li>* Subsidie aanvragen uitwerken en versturen WCD2019</li> <li>* Voorbereiden Activiteit WCD2019</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* uitwerken ervaring, workshop, training op council 2019/ overdrachtsdocument</li> <li>* evaluatierapportage begroting/ donoren MKF</li> </ul>		
September	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Workshop Begroting opstellen/ subsidie aanvragen WCD2015</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>2<sup>e</sup> Deadline WC</li> <li>* controle Early Bird Registratie, aanmelding</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* uitwerken meerjarenplan</li> <li>* uitwerken presentatie WCD2019 op ALV</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Workshop X WCD2019 (planning op basis van eigen planning, ontwikkelingen en onderwerpen voorkomend uit council)</li> </ul>	
Oktober	<ul style="list-style-type: none"> <li>* ALV Presentatie meerjarenplan WCD 2015</li> <li>* ALV Nominatie commissie internationaal verkiezen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* ALV verkiezen nieuwe delegatieleden WCD 2019</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* i.v.t. hotel boeken (eerder is goedkoper)</li> <li>* controle reisschema/vluchten ZA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* ALV Presentatie overdracht WCD2019</li> <li>* Aankondiging verkiezbaarheid nominatie commissie internationaal</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>* ALV verkiezen nieuwe delegatieleden WCD 2023</li> </ul>
November	<ul style="list-style-type: none"> <li>* voorbereiden activiteit introductie WCD2015-aan WCD2019</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* voorbereiden activiteit overdracht WCD2015-aan WCD2019</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Activiteit I WCD2019 (planning op basis van eigen planning)</li> <li>* Kerstbrief met sponsorvraag Y-leden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Uitwerking resolutions, amendments, statuten</li> <li>* Uitwerking 4 year questionnaire (voorstellen bespreken in ALV Q2-2020)</li> </ul>		
December	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Activiteit WCD2015 vrouwelijk leiderschap</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>* Deadline voorstel indienen Mary Robinson Award (i.v.t.)</li> <li>* Evaluatie rapportage Activiteit WCD2019 (planning op basis van eigen planning)</li> <li>* WC evaluatie nominaties kandidaten world board, nominatie commissie</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>* voorbereiden activiteit overdracht WCD2019-aan WCD2023</li> </ul>

## **2. De World Council 2015**

Hieronder leest u een samenvatting van de World Council beleving, waarin de belangrijke gebeurtenissen staan beschreven.

### **Inleiding**

In oktober 2015 zijn wij als delegatie bestaande uit vijf vrouwen van de YWCA Nederland naar Thailand gereisd om deel te nemen aan het World Council congres van de YWCA. Hier kwamen leden van lokale en nationale YWCA's uit ongeveer 80 landen samen. Wij hebben onder andere vergaderd over het beleid van de YWCA, de speerpunten van onze organisatie en de doelen die wij willen stellen voor de komende jaren.

Onderstaand vindt u een samenvatting van onze belevenissen en de belangrijkste prestaties.

### **Algemene indrukken**

Wij zijn met een delegatie bestaande uit vijf vrouwen richting Bangkok gegaan. De YWCA is een organisatie die vooral opkomt voor de positie van jonge vrouwen, daarom is het belangrijk dat de delegatie op z'n minst voor 25% uit vrouwen bestaat van 30 jaar of jonger. Wij kwamen ruimschoots aan dit percentage met drie jonge delegatieleden.

Voor het World Council Congres vond er een Pre Council plaats voor jonge vrouwen waar drie van onze jonge delegatieleden aan deel namen.



De Nederlandse delegatie heeft zich tijdens het congres actief ingezet voor de nieuwe formule van de lidmaatschapskosten voor de nationale Y's. De board besloot echter tijdens de Council om de nieuwe formule die de board had bedacht niet in stemming te brengen. Onze delegatie heeft hierover een motie ingebracht om wel tot stemming over te gaan, ongeacht het resultaat. Naar aanleiding hiervan heeft de board een voorstel gedaan met een middenweg. Er komen speciale regionale bilaterale overleggen en

er ligt binnen een tijdsbestek van twee tot vier jaar een nieuwe formule voor de leden met draagvlak. Daarnaast hebben we ons ingezet voor democratische verkiezingen bij nominaties, voor de positie van LGBTQI vrouwen, en voor het beschikbaar houden in de resolutie van de mogelijkheid nucleair materiaal voor medische doeleinden te gebruiken, zoals voor borstkanker.

In de board was er tijdens de Council een vacature voor een bestuurslid uit het Caribische gebied. Wij hebben samen met deze regio een jonge kandidaat voorgesteld die uiteindelijk is gekozen om in de board plaats te nemen.

We hebben ontzettend veel contacten opgedaan met andere landen. België, Frankrijk en Trinidad & Tobago waren hiervan het opvallendst, maar ook de V.S., Kenia en Palestina. Er zijn contacten gelegd

met landen die voor ons prioriteit hebben rondom het nationaal actieplan van Resolutie 1325 (Lees hierover meer in het verslag), waar de YWCA NL zich actief voor inzet.

### **Blogs**

Tijdens de World Council hebben we als Nederlandse delegatie actief getwitterd en geblogd om zowel het thuisfront op de hoogte te houden als de zichtbaarheid van de YWCA NL te vergroten. Voorafgaand aan de reis naar Thailand zijn we al begonnen met bloggen en tijdens het Congres zelf heeft ieder delegatielid minstens één keer geblogd over onze belevenissen. Meestal hebben we in het Engels geblogd, zodat ook andere deelnemers aan de Council onze blog konden volgen. Er is erg enthousiast gereageerd op onze blogs. Ze zijn zelfs gebruikt voor de blogsite Women Leading Change (een website van de YWCA) en WO=MEN Dutch Gender Platform.

Wij kunnen het teruglezen van onze blogs erg aanbevelen wanneer u een beeld van de Council vanuit ons perspectief wil krijgen. De blogs zijn terug te vinden via de volgende link:

<http://worldcouncil.waarbenijj.nu/>

### **Workshops**

Tijdens de Council heeft de Nederlandse delegatie twee workshops gegeven. Beiden zijn erg goed gelopen.

- We kunnen als eerste aangeven dat voor het eerst in de geschiedenis van de YWCA er een veilige plek is geweest waar mensen met een andere seksuele oriëntatie of gender identiteit openlijk over hun ervaringen en gevoelens konden praten binnen het internationale congres. Dit is mogelijk gemaakt door de workshop die door ons samen met anderen is georganiseerd. Het was een emotioneel geladen bijeenkomst en hopelijk het begin van een verandering binnen de World YWCA rondom het realiseren van de rechten van vrouwen met elke seksuele oriëntatie of gender identiteit. Onze Nederlandse delegatie ziet LGBTQI-rechten als een belangrijk speerpunt binnen de World YWCA en wij zullen dit steeds opnieuw aan de orde stellen en faciliteren.
- TTIP en voedsel. Er worden verdragen overeengekomen tussen staten die een grote invloed hebben op onze voedselveiligheid. De rechtstaat zoals wij die kennen van nationale overheden wordt in deze overeenkomsten op een speciale manier benaderd. Veel vrouwen zijn ook moeders en dus is voedsel veiligheid een belangrijk onderwerp voor hen en binnen de YWCA. We hebben om deze reden een workshop gefaciliteerd die dit onderwerp aan de orde stelde. Een meer dan leerzame ervaring voor veel vrouwen.

### **Good Governance**

Het congres had als onderwerp 'good governance'. Dit is belangrijk voor iedere organisatie. Immers de leden hebben er recht op te weten welke spelregels er gelden in onze organisatie en het bestuur van onze organisatie hoort transparant te zijn. De penningmeester van de World YWCA werd helaas niet herkozen

terwijl zij deze transparantie enorm heeft vergroot. We hopen



dat de nieuw gekozen enthousiaste penningmeester dit werk voortzet.

Behalve de nominatiecommissie, is het congres niet in alle facetten vloeiend verlopen, maar het is ook een enorme klus zo'n congres te organiseren. We zijn blij met de herverkiezing van Deborah Thomas Austin als onze president. Ze is een capabele vrouw. Daarnaast hebben de Thaise YWCA leden iedereen enorm in de watten gelegd!

Wat de YWCA NL vooral meeneemt en actief oppakt uit het congres zijn de onderwerpen: good governance, vrouwelijk leiderschap, en seksuele oriëntatie en gender identiteit.

**Bent u geïnteresseerd in verdere informatie over het World Council Congres in Bangkok dan kunt u contact met ons opnemen via [info@ywca.nl](mailto:info@ywca.nl).**



### **3. Wat nemen we mee en waar gaan we mee aan de slag**

Tijdens de voorbereiding en tijdens de Council worden er veel verschillende onderwerpen onder ogen gebracht. Niet alle onderwerpen zijn voor Nederland in eerste instantie van belang. Daarom hebben wij onze focus gelegd op 4 thema's.

- \* Good Governance

- \* Vrouwelijk Leiderschap

- \* The position of LGBTQI women within the YWCA movement

#### **Good Governance**

Een doel van de delegatie voor de World Council was good management en accountability. We hebben inzicht mogen vergaren in de good governance op wereldniveau. Daarnaast zijn er workshops gevolgd die aansluiten bij dit doel: 'Workshop intergenerationeel leiderschap'. Hierin werden handvaten aangeboden om jong en oud binnen de organisatie bij elkaar te brengen.

Tijdens de business meeting hebben we gestemd op verschillende amendementen en resoluties en de Nederlandse delegatie heeft een motie ingediend. De business meeting is te vergelijken met een ALV, waarin algemene agendapunten worden doorgenomen. Tijdens de business meeting werd er mede gedeeld dat een procedure met betrekking tot betaling aan de World office niet werd aangepast. We hebben hier wel stukken over ontvangen en voor de YWCA Nederland viel deze nieuwe procedure voordelig uit. Onze motie ging er over dat wij wilde dat de nieuwe procedure in stemming werd gebracht. Tijdens deze processen werd erg duidelijk dat een goede procedure van belang is om professioneel een organisatie te kunnen draaien.

Acties die hieruit voortkomen:

- Binnen de Y Nederland is er een commissie good governance ontwikkelt. Hierin is één van de delegatieleden voorzitter. Het doel van deze commissie is om de good governance binnen de Y Nederland blijvend onder de loep te nemen. 23 april 2016 is de eerste werkmiddag georganiseerd. Hieruit zijn voorstellen gekomen met betrekking op statuten en huishoudelijk reglement, nominatie procedure en introductie voor nieuwe leden.

- De bedoeling is dat eind 2017 een co-voorzitterschap in werking gaat. Er zullen twee voorzitters zijn die samenwerken. Één onder de 30 en één boven de 30. Op deze manier wordt het leiderschap van de jonge vrouwen gestimuleerd en brengen we jong en oud bij elkaar.

## Vrouwelijk leiderschap

Op het internationale congres van de YWCA in 2015 te Bangkok is veel gesproken over het voorbeeldgedrag voor en het presenteren van successen van vrouwen. Het elkaar steunen van generaties vrouwen onderling en het vinden van gemengde vormen van leiderschap hierin werd met name door Australië op bijzondere wijze vorm gegeven in intergenerationeel leiderschap. De verschillen in positie van vrouwen in de verschillende landen is en blijft nog steeds groot, maar er valt veel van elkaar te leren.



In workshops, maar ook in presentaties van vrouwen voor het congres ontstaan uitwisselingen van succesvol leiderschap door vrouwen.

Wat neemt de Nederlandse YWCA mee ten aanzien van het vrouwelijk leiderschap in Nederland?

- Het uitreiken van een interne en externe 'golden girl' geeft een Nederlands beeld van vrouwelijk leiderschap. Het in beeld brengen van succesvol vrouwelijk leiderschap en dit belonen draagt bij aan het in beeld brengen van vrouwelijke leiderschap maar beloont het ook. Door de prijzen in een vorm te gieten die zo objectief mogelijk wordt ingevuld, een externe jury en duidelijk richtlijnen, voldoen we ook aan de 'good governance' richtlijnen voor non profit organisaties en de YWCA internationaal.
- In het reorganiseren van onze interne 'good governance' gaan we ook kijken naar de mogelijkheden van gedeeld voorzitterschap door een 30- vrouw en een 30+ vrouw en het aanbieden van training aan nieuwe leden. We beginnen dit jaar eerst met de voorzitters van onze commissie en willen hen helpen bij het oppakken van taken binnen de organisatie.
- De vraag is ook wat vrouwelijk leiderschap in onze Nederlandse context inhoudt? Om die reden zullen we in het najaar een aantal lezingen gaan organiseren over vrouwelijkheid en vrouwelijk leiderschap. De centrale vraag is wat vrouwelijkheid in de huidige maatschappij inhoudt? Wat is de betekenis van vrouwelijk leiderschap? Hoe geef je vorm aan vrouwelijke leiderschap? Op basis van de uitkomsten uit deze bijeenkomsten kunnen we dan een visie op vrouwelijk leiderschap ontwikkelen en activiteiten hieraan koppelen.
- De verkenning vanuit de YWCA NL en de bijdrages die we gezien en ontvangen hebben van zusterorganisaties, zoals de 180 graden feedback van de Belgische YWCA, zullen we gaan inzetten voor het ontwikkelen en laten groeien van het vrouwelijk leiderschap in en vanuit onze organisatie.
- De zichtbaarheid van onze organisatie vergroten en haar activiteiten laten groeien zal voor ons, voorbij de bescheidenheid, een uitdaging zijn in het promoten van onze doelstellingen t.a.v. vrouwelijke leiderschap om zo meer vrouwen aan te spreken dan we al doen.
- Het organiseren van een cursus waar (jonge) vrouwen aan mee kunnen doen om hun vrouwelijk leiderschap te vergroten.

Het wereld congres van de YWCA heeft ons dan ook een rijke erfenis meegegeven die we goed kunnen gebruiken in onze verdere ontwikkeling en die uiteindelijk, na het proces van het ontwikkelen van onze 'good governance', een mooi vier jaren plan zal opleveren met duidelijke doelen en boogde resultaten.

**De positie van LHBTQI vrouwen binnen de YWCA organisatie**

Tijdens de World Council hebben wij een workshop gegeven over de positie van LHBTQI vrouwen binnen de YWCA organisatie.

Om verschillende redenen is het verslag van deze workshop alleen op aanvraag beschikbaar. Dit kan door een mail te sturen naar [info@ywca.nl](mailto:info@ywca.nl).

## **4. Kritische noot**

\_In de aanloop naar de World Council en tijdens de Council zelf zijn ons een aantal dingen opgevallen die we graag willen toelichten.

### 1. Stukken niet op tijd gekregen

In de aanloop naar de World Council zijn er veel deadlines. Deze werden niet altijd nageleefd vanuit de word office. Dit is erg vervelend omdat je dan op het laatste moment nog belangrijke stukken moet doornemen. Gelukkig met ondersteuning van elkaar waren we op tijd op de hoogte van alle informatie, maar dit was niet bij elke delegatie het geval.

### 2. Procedures worden niet gehanteerd

Over het algemeen was het congres een rommeltje. Er waren geen strakke richtlijnen met betrekking tot spreken en moties indienen. Als je wou spreken stond je op en als je een motie wou indienen zei je dat door de microfoon. Ook was er geen back up voor het geval de stemkastjes het zouden begeven. Wat op de laatste dag het geval was. Er moest worden gestemd door handen in de lucht te steken, die vervolgens werden geteld. Het kan erg kwetsbaar zijn als je niet anoniem kan stemmen.

### 3. Geen democratie bij de nominatie

Tijdens de Council wordt er een nieuwe bestuur gevormd, waarop de stemgerechtigden mogen stemmen. Het aantal genomineerde kandidaten was beperkt, waardoor er in sommige gevallen maar 1 kandidaat was voor een district (per district moet er op een kandidaat gestemd worden). De bedoeling was dat als er maar één kandidaat was waarop je kon stemmen, je moest aangeven of je deze kandidaat wel of niet in het bestuur wilt hebben. Op deze manier krijgt de kandidaat een inzicht in de support. Een opmerkelijk beweging die opkwam tijdens het bespreken van het systeem was dat een aantal landen in discussie gingen over het feit dat als er maar 1 kandidaat is deze zonder stemmen toe te laten in het bestuur. Hier is een motie over ingediend en met de meerderheid van de stemmen aangenomen. In onze ogen mis je de democratie voor het stemmen door deze actie. Ook is het niet duidelijk voor de kandidaat of zij wordt gesteund door de leden. Overigens was de nominatie commissie zelf erg professioneel.

### 4. Missen van een informatiebijeenkomst

Voor meer dan 60 procent van alle aanwezige delegatieleden was dit de eerste World council van de YWCA. Hierdoor was het niet duidelijk wanneer je mocht spreken, hoe een motie ingediend kon worden en hoe andere procedures liepen.

## 5. Mannen met stemrecht

Opvallend was dat er mannen waren met stemrecht. Bij de Zweedse delegatie was dit bijvoorbeeld het geval. Het was opvallend, omdat die delegatie met veel aanwezig waren. De man nam ook het woord tijdens een discussie over een motie. We zijn toch een vrouwenorganisatie die opkomt voor vrouwelijk leiderschap?

De hierboven genoemde punten met name over de procedure en het hanteren van de good governance hebben we in een brief gezet en deze naar de World Office gestuurd. In de hoop dat ze hier in de volgende council iets mee gaan doen.