

Jaarverslag 2022



Voor een rechtvaardigere wereld voor vrouwen en jonge meiden



Inhoud

1.	Inleiding.....	3
	Algemeen	3
	Van het bestuur	3
2.	Activiteiten 2022	5
	High tea met Fembitious.....	5
	Of Meet the Dutchies!	5
	Feestelijke afsluiting fototentoonstelling 100+1 YWCA en Amerpoort	5
	Lezing vrouwen en vrede	6
	Film festival YWCA	6
	Agnes Jongerius over de Loonkloof	7
	Intergenerationele High Tea.....	7
	Paverpol	8
	Orange the world (OTW).....	8
	Orange the world verhalenwandeling.....	8
	Plaatselijke start op het stadhuis stadhuis.....	9
	Vertoning Film ‘Belaagd’	9
	Landelijke afsluiting OTW.....	9
	Brieven schrijven in samenwerking met Amnesty International.....	10
	Golden Girl Award.....	10
3.	Communicatie	12
	Website	12
	<i>Nieuw inschrijfformulier voor leden</i>	12
	Social Media.....	13
	Nieuwsbrief.....	13
4.	Het Mary Barger Huis.....	13
	Bestemming Mary Bargerhuis	13
	Beheer en onderhoud	13
5.	Voornemens.....	14
	De bestuursleden.....	14
	Vooruitblik	15

1. Inleiding

Algemeen

De YWCA Nederland maakt deel uit van een internationale vrouwen vrijwilligersbeweging World YWCA die zich in meer dan 100 landen inzet voor de verbetering van de leefomstandigheden van vrouwen en meisjes. De vereniging heeft als uitgangspunt voor al haar activiteiten het voorkomen en opheffen van sociale uitsluiting van mensen op basis van religie, sekse, etniciteit en sociale klasse. Het doel van de vereniging dient volgens de statuten als volgt geïnterpreteerd te worden: de YWCA erkent de gelijkwaardigheid van alle mensen en wil aan deze gelijkwaardigheid een bijdrage leveren door activiteiten te organiseren op het gebied van ontwikkeling van leiderschap, vrouwenrechten, movement building en good governance.

Van het bestuur

Beste lezers,

2022 was een goed maar druk jaar. De coronaperiode lijkt, met het eind van de coronamaatregelen in maart, voor een groot deel achter ons te liggen waar we allemaal opgelucht over zijn. Activiteiten hebben zowel online als fysiek plaatsgevonden. Maar laten we ook niet vergeten wat er zich allemaal in de wereld om ons heeft afgespeeld. Het was een jaar van hoogte- en dieptepunten. Zo brak er in de lente van 2022 de vreselijke oorlog in Oekraïne uit. En hebben we, helaas, te maken gehad met meerdere crises nationaal en internationaal: de vluchtelingen crisis, stikstofcrisis, de

stijgende prijzen en de vele natuurrampen in Europa en daarbuiten. Allerlei ontwikkelingen en rampen die ons raken als mens, maar waar vooral vrouwen extra kwetsbaar voor zijn door hun vaak al achtergestelde positie. Want zoals veel dingen in het leven zijn ook rampen gegenderd.

Gelukkig zijn er ook positieve ontwikkelingen geweest voor vrouwen. Zo vindt de Franse regering het hoog tijd meer aandacht te besteden aan de ziekte Endometriose door er miljoenen aan vrij te maken voor onderzoek, trainingen van medisch personeel en een landelijke campagne.

Endometriose treft een op de tien vrouwen en kan leiden tot extreme pijn en onvruchtbaarheid, maar er is nauwelijks iets bekend over de oorzaak. Een medicijn is er ook niet. Laten we hopen dat Nederland dit voorbeeld volgt. Daarnaast is er wereldwijd meer dan ooit aandacht geweest voor vrouwelijke atleten en hun prestaties. En als eerste land ter wereld werden menstruatiesproducten gratis beschikbaar in Schotland dankzij een nieuwe wet die tot doel heeft menstruatiermoede te bestrijden.

Ook is het voor de Y een druk jaar geweest. Er zijn veel wisselingen geweest binnen het bestuur. Zo is halverwege het jaar Raneem aangetreden als bestuurslid communicatie, Božica als voorzitter Internationale Commissie en in september ook als voorzitter YWCA Nederland in september en Sandra als bestuurssecretaris in november. Veronique heeft tijdens de ALV van 18 juni afscheid genomen van het bestuur. Wel is zij nog ontzettend betrokken in de zorg voor het Mary Barger Huis waar wij haar erg dankbaar voor zijn. Daarnaast heeft ook Julia de Groot, bestuurssecretaris, afscheid genomen van het bestuur. Ook haar willen wij bedanken voor haar inzet. Meer van het bestuur lees je in dit jaarverslag in hoofdstuk 5.

Een van de mooie stappen die we hebben genomen, is dat we eind oktober een officiële samenwerkingspartner in Nederland van de 'Orange the World Campagne' zijn geworden. Dit is de UN Women campagne tegen geweld tegen vrouwen. Vanaf 2023 zullen we ook actiever worden in de landelijke coördinatie van de campagne. Meld je als het je leuk lijkt om hieraan mee te werken!

Tevens willen we als bestuur stilstaan bij het overlijden van Els te Siepe-Dijksta op 9 augustus. Els was een prominent lid van YWCA Nederland, ze heeft ooit de interne Golden Girl Award gewonnen en heeft veel vrouwen geïnspireerd actief te worden. Els was actief betrokken bij de strijd tegen apartheid en stond naast Beyers Naudé in deze. Zij ondersteunde vrouwengroepen zoals ook weergegeven in de memoires van de presidente van de 'South African YWCA' (1975-1982). Haar gezondheid liep al enige tijd terug en Anna Zanen, oud-voorzitter van YWCA Nederland bezocht haar met regelmaat en heeft namens zichzelf en namens de YWCA Nederland gesproken op de uitvaart. Vanuit het hoofdkantoor van YWCA in Genève is een mooi condoleance bericht ontvangen, maar ook uit verschillende landen is naar YWCA Nederland gereageerd. Ze wordt gemist.

De YWCA is nog steeds op zoek naar bestuursleden/vrijwilligers. Zoals in de inleiding is genoemd, maken wij ons als organisatie hard voor de verbetering van leefomstandigheden van vrouwen en meisjes. Dit kunnen wij alleen blijven doen als wij ook genoeg vrijwilligers hebben. Het is zo belangrijk dat er organisaties zoals deze blijven bestaan. Daarom vragen wij je: mocht je mensen kennen, of ben jij zelf iemand die zich wilt inzetten of wilt meehelpen met activiteiten of werkzaamheden binnen het bestuur, meld je dan aan via info@ywca.nl. Het is ook mogelijk om inspirerende, betrokken vrouwen in jouw netwerk zich te laten inschrijven via ons [formulier](#). Op

onze website www.ywca.nl vind je altijd een overzicht van de vacatures. Wij hopen in ieder geval weer op een mooi nieuw jaar!

Het bestuur van YWCA Nederland

Božica Simeunović – Voorzitter

Sandra Pudja – Secretaris

Agnes Vroegh – Algemeen bestuurslid

Khaoula El Ahmadi – Algemeen Bestuurslid

Mariette Bonke – Penningmeester

Raneem Yousef Salama – Bestuurslid Communicatie

2. Activiteiten 2022

High tea met Fembitious

Op 19 februari was het dan zover: de eerste live meeting in het Mary Bargerhuis met de leden van Fembitious, de beleggingsclub van de YWCA, in de vorm van een high tea. Fembitious is begin 2021 van start gegaan.

Aye Kari had een mooie presentatie gemaakt en startte met een terugblik op het afgelopen jaar: de workshops die we online hebben gevolgd en de online bijeenkomsten van vier verschillende beleggingsclubjes om te komen tot drie verschillende portefeuilles. Hierbij is gekeken naar spreiding van bijvoorbeeld ICT, voedsel etc, het aandeel vrouwen in de leiding en duurzaamheid. Begin juli 2021 zijn de aandelen aangekocht. Vervolgens is de enquête die de leden van tevoren hebben ingevuld besproken en ideeën werden gedeeld voor het vervolg van Fembitious. Het was een heel interactieve meeting en tussendoor werd er gesmuld van de heerlijke versnaperingen. Vervolgens presenteerde Mariette de resultaten van de beleggingsportefeuille.

Of Meet the Dutchies!

Dit evenement heeft plaatsgevonden op 20 februari.

Het idee is om vrouwen die in Nederland zijn als expat, vluchteling, arbeidsmigrant of anderszins een kans te geven om Nederlandse vrouwen te ontmoeten en ook iets van Nederland op te steken, maar vooral ook van elkaar. Het programma is opgezet door onze Amerikaanse stagiaire Cameron D'Jury van 2021 en wordt gecombineerd met een heerlijke high tea.

Feestelijke afsluiting fototentoonstelling 100+1 YWCA en Amerpoort



Van 1 maart t/m 30 maart heeft de tentoonstelling "Oud? Welnee, jong van geest! YWCA 101 jaar" gehangen op de eerste verdieping in het Stadskantoor van de gemeente Utrecht naast Centraal Station Utrecht. Naast foto's van 100 jaar YWCA hingen er schilderijen gemaakt door de kunstenaars van de dagbesteding bij Amerpoort. Een hele leuke samenwerking! Het was vrij toegankelijk voor iedereen en als je een afspraak had met de gemeente dan moest je langs de tentoonstelling lopen. We kunnen er dus vanuit gaan dat we zeer veel mensen hebben bereikt.

Op 29 maart is de tentoonstelling feestelijk afgesloten! Nella en Jeannette hebben ons meegenomen in een fotopresentatie en mooie verhalen verteld over de geschiedenis van de YWCA en wat de YWCA groot maakt.

Helaas was 30 maart de laatste dag en was er een klein gezelschap aanwezig om de tentoonstelling weer af te bouwen.

Lezing vrouwen en vrede

Op 24 maart heeft ons YWCA-lid Ted von Meijenfildt gesproken over Vrouwen en Vrede. Ze heeft verteld over de WILPF (Women International League for Peace and Freedom, PVDV (Platform voor duurzame vrede) en VN-resolutie 1325. We hebben veel mogen leren over het mooie werk dat Ted voor vrede doet! Daarnaast hebben we met elkaar besproken waarom er steeds minder jonge vrouwen betrokken zijn bij vredeswerk. Zou het kunnen dat het te ver afstaat van veel jonge vrouwen in Nederland? Een mooie uitdaging voor ook de YWCA.

Film festival YWCA

In het kader van haar 101ste verjaardag is er op 9 en 10 april een inhouse film weekend gehouden in het Mary Bargerhuis. Er werden verschillende films gedraaid over maatschappelijke thema's. Het filmfestival was gratis. Naast het feit dat het ontzettend gezellig was, zorgde het ook voor een mooi gesprek onderling. We zijn van ver gekomen met de vrouwenemancipatie, maar we hebben ook nog een flinke weg te gaan.

De volgende films zijn vertoond:

- Suffragette (2015)
- Hidden figures (2017)
- De dirigent (2018)

- The farewell (2019)
- The Danish girl (2015)
- The Iron lady (2011)

Het filmfestival is goed bezocht door leden van de YWCA, niet leden en mensen uit de buurt.

Agnes Jongerius over de Loonkloof

Op 3 juni werd Agnes Jongerius gevraagd om te spreken over de loonkloof. Agnes begint met het vertellen hoe zij eind jaren '80 na haar studie met vier andere vrouwen en drie mannen als groepje instromen bij hun eerste baan. Ze trekken samen op en na een jaar ontdekken zij, dat de vrouwen een lager salaris ontvangen dan de mannen. Na het inhuren van een jurist zijn de salarissen van de vrouwen opgetrokken. Agnes geeft aan, dat dit vooral gelukt is omdat zij er niet alleen voor stond, maar met het groepje reeds een band op had gebouwd en samen het bedrijf aan heeft gevochten. Je zou verwachten dat dit niet meer zou voorkomen, maar helaas. De loonkloof is sindsdien altijd een aandachtspunt van Agnes gebleven. In 2019 werd zij en Vera Taks voor de PvdA verkozen in het Europees Parlement en besloten zij samen hiermee aan de slag te gaan onder de titel 'Omdat ik het verdien'.

Agnes geeft ook aan dat er best al grote stappen gezet zijn: vrouwen zijn inmiddels handelingsbekwaam, je mag je eigen rekening openen (sinds 1956) en je mag blijven werken als je trouwt (sinds 1957) en sinds 1975 is er de Wet op Gelijk Loon ingevoerd, in 1980 is er de Wet op Gelijke Behandeling voor mannen en vrouwen, en in 1985 de Wet Economische Zelfstandigheid. Binnen de Europese Unie is er al 60 jaar sprake van het uitgangspunt Gelijke Behandeling en een verbod op discriminatie, vanaf het Verdrag in Rome.

Intergenerationele High Tea

Georganiseerd op 2 oktober.

Met ons allen keken we terug op alle activiteiten, die ondanks de corona in de afgelopen 2 jaar hebben plaatsgevonden: van Golden Girls en het Magazine geschreven door Nella Star voor het lustrum (nog steeds te bestellen voor € 20,- excl. verzendkosten), Fembitious (ruim een jaar ervaring opdoen met beleggen en deskundigen met interessante verhalen), de lezing over Vrouwen en Vrede van Ted von Meijenfildt, de avond over de Loonkloof door Agnes Jongerius en niet te vergeten het filmweekend.

Deze middag hebben we ook teruggeblikt op Els te Siepe, haar betekenis voor de YWCA Nederland en daarbuiten. En ondertussen werd er genoten van al het lekkers.

Tenslotte vertelde Božica onze nieuwe voorzitter, over wat wij van haar als voorzitter kunnen verwachten. Bo wil de komende tijd focus aanbrengen in de thema's. Wat deze thema's moeten zijn wil ze onder andere ophalen bij de leden en inspiratie putten uit de World YWCA thema's die voor ons belangrijk zijn. Daarnaast zijn groei en verbinding richtinggevend voor haar.

Na een gezellige en informatieve middag bleef nog heel wat lekkers over. Daarmee hebben we de huursters in het huis verwend.

Paverpol

Op 22 oktober en 5 november werd een Paverpol workshop georganiseerd. Deelnemers konden van paverpol engeltjes leren maken. De engeltjes werden gemaakt met het oog op de kerst als decoratie in de kerstboom. Ze zijn verkocht op de kerstmarkt voor de uitreiking van de Golden Girl Award.

Orange the world (OTW)

Orange the World is de wereldwijde campagne tegen geweld tegen vrouwen en meisjes van UN Women. De campagne vindt ieder jaar plaats van 25 november, de 'Internationale Dag tegen Geweld tegen Vrouwen', tot 10 december, de 'Internationale Mensenrechtendag'. De dagen daartussen zijn de 16 Dagen van Actie. Inmiddels worden in meer dan 100 landen in deze periode gebouwen of andere objecten oranje uitgelicht, en worden debatten, tentoonstellingen, demonstraties en allerlei andere activiteiten georganiseerd. In Nederland heeft UN-Women, Soroptimistclub en Zonta hier het initiatiefgenomen. (ZUS)

YWCA NL deed in 2018 voor het eerst mee. In het kader van Orange The World organiseerde de YWCA in Utrecht voor de tweede keer een verhalenwandeling (1). Daarnaast werkte zij samen met andere vrouwenorganisaties aan OTW Utrecht (2) en aan de landelijke afsluiting ook in Utrecht (3) en met Amnesty International aan een schrijfochtend (4).

Orange the world verhalenwandeling

“De verhalen van de vrouwen waren zeer divers; van subtiel gemeen naar grotesk en afschuwelijk. Ik heb ze als toehoorder als rauw, indringend, pijnlijk en confronterend beleefd. De beleving van de gehele avond was echter bijzonder, intiem en indrukwekkend.”

Quote wandelaar

Op 2 december om 19:00 uur verzamelden we ons met een grote groep vrouwen en een enkele man bij de YWCA om de Orange the World wandeling te wandelen. Het was een gezellige sfeer in het pand met broodjes en soep voor iedereen om warm te worden, want het was behoorlijk koud buiten!

In kleine groepjes liepen mensen langs verhalenvertellers. Uiteindelijk waren er vier groepen die langs de verhalenvertellers gingen, omdat er meer mensen aanwezig waren dan verwacht om de wandeling te lopen.

De verhalenvertellers waren niet alleen leden van de Y, maar we werden ook geholpen door de studenten die in het Mary Bargerhuis wonen en een aantal vrouwen die bij wilde dragen aan de wandeling. Elke verhalenverteller had een oranje lichtje om herkend te worden en vertelde een verhaal van haarzelf of van iemand anders over geweld tegen vrouwen. Indrukwekkende verhalen om met elkaar te delen, om steun bij elkaar te vinden en om van te leren. Met elkaar gingen we in

gesprek over de verhalen. Wat altijd weer opvalt is hoeveel herkenning er is onder vrouwen. Bijvoorbeeld het nageroepen of lastiggevallen worden. Ik heb een enkeling horen zeggen dat het haar dagelijks overkomt. Dit bewijst maar weer hoe nodig het nog is om aandacht te vragen voor dit thema!

Plaatselijke start op het stadhuis stadhuis

In samenwerking met Zontaclub Utrecht, VVAO Utrecht, gemeente Utrecht en De dansparade Catharina dans vond op 25 november de aftrap plaats van Orange the World campagne met het oranje uitlichten van het stadhuis. Dit moment werd voorafgegaan door een paneldiscussie met een beleidsmedewerker van een sportvereniging, iemand van de gemeente en een ervaringsdeskundige. Na het uitlichten Utrechtse pleinen symbolisch schoongeveegd van het leed van vrouwen door de eeuwen heen, zoals de heksenverdrinking. De dansen en de taboerijn en trommelmuziek was georganiseerd door de Dansparade Catharina. Daarna startte de Dansparade Catharina met het schoonvegen van drie pleinen van het kwaad dat vrouwen in de afgelopen jaren is aangedaan, o.a. de heksenvervolging. Met trommels, muziek en zang trok een groot gezelschap door de stad. Het was een mooie start van de campagne. Bijna alle aanwezigen liepen of dansten mee door de straat. Veel nieuwsgierige mensen keken of liepen ook mee en informeerden naar wat daar gebeurde op deze ook voetbaldag.

Onze voorzitter Bozica Simeunovic was aanwezig op de landelijke start in Almere.

Vertoning Film 'Belaagd'

Twee keer werd de film 'Belaagd' vertoond in een filmzaal in Utrecht. De film toont een grote hoeveelheid ervaringsverhalen van klein naar groot, van hilarisch naar intens triest, van heldhaftig naar gebroken, die samen als een bulldozer over de kijker heen walsen. Een film waarin een uiterst gemêleerde stoet vrouwen letterlijk een boekje opendoet over hun meest schokkende, trieste en (ja, ook) gemakkelijke ervaringen met seksisme, geweld en vrouwenhaat. De eerste keer was de vertoning speciaal voor professionele hulpverleners op het terrein van seksuele intimidatie. De tweede keer was de vertoning toegankelijke voor alle Utrechters en werd de avond afgesloten met een discussie met een panel met een psycholoog, een politiemann, een ervaringsdeskundige en iemand van Veilig Thuis.

Landelijke afsluiting OTW

OTW Utrecht had geregeld dat de afsluiting zou plaatsvinden in het Provinciehuis in Utrecht. Vervolgens vroeg UNWomen of dit niet een landelijke afsluiting zou kunnen zijn. En zo werd dit de eerste landelijke afsluiting van de OTW-campagne. Op deze landelijke afsluiting sprak ook onze voorzitter Bozica Simeunovic en werd door een andere spreekster, die deel had genomen aan de YWCA wandeling het verhaal gedaan van een van de ervaringsdeskundigen.

Brieven schrijven in samenwerking met Amnesty International

Amnesty International is een internationale beweging die mensenrechtenschendingen wereldwijd bestrijdt. Het massaal schrijven van brieven is één van de methodes die zij inzetten om mensenrechtenschendingen aan te kaarten bij autoriteiten. Op 10 december was het van 10.30-13.30 uur mogelijk op bij de YWCA zelf brieven te schrijven. Wij deden dit in samenwerking met de lokale afdeling van Amnesty International in Utrecht: A.I. Netwerk Utrecht. In het kader van Orange The World waren het alleen brieven voor vrouwen die geschreven werden. A.I. zorgde voor alle informatie en voorbeeldbrieven en waren aanwezig om toelichting te geven.

wandeling. Elke verhalenverteller had een oranje lichtje om herkend te worden en vertelde een verhaal van haarzelf of van iemand anders over geweld tegen vrouwen. Indrukwekkende verhalen om met elkaar te delen, om steun bij elkaar te vinden en om van te leren. Met elkaar gingen we in gesprek over de verhalen. Wat altijd weer opvalt is hoeveel herkenning er is onder vrouwen. Bijvoorbeeld het nageroepen of lastiggevalen worden. Ik heb een enkeling horen zeggen dat het haar dagelijks overkomt. Dit bewijst maar weer hoe nodig het nog is om aandacht te vragen voor dit thema!

Na afloop was er warme chocolademelk of glühwein met wat lekkers en ruimte om na te praten. Het was weer een avond die veel indruk maakte!

Naast 'ZUS' behoort sinds 2022 nieuwe organisaties tot de organisatie OTW. YWCA Nederland valt nu onder deze groep 'ZUS+', samen met o.a. VVAO.

Golden Girl Award

Op 26 november zijn de volgende winnaressen van de jaarlijkse Golden Girl Award van YWCA Nederland bekengemaakt en gehuldigd.

Voor de categorie Externe Golden Girl Award zijn er twee winnaressen:

Fatma Aktaş, uit Den Haag, Directeur Stichting Avrasya. De titel van het artikel in de Correspondent wat leidde tot de nominatie van Fatma, was: 'Fatma leert vrouwen uit de Schilderswijk; aan geweld kun je ontsnappen, vrijheid kun je opeisen'. 'Vrijheid moet jezelf nemen', stelt Fatma Aktaş, en haar Stichting Avrasya organiseert lezingen, trainingen en cursussen voor vrouwelijke migranten, en in die zin heeft deze stichting veel gemeen met de origine van YWCA Nederland.

Vrouwen leren er de Nederlandse taal en leren over geld, maar er is ook een koor met Turkse Volksliederen, ze koken samen, maken herfststukjes of tassen. Het doet ons denken aan de vrouwenbeweging in Nederland waar ook gezelligheid van belang was toen zij startten zoals bij Tesselschade, gecombineerd met bewustwording zoals YWCA Nederland dat bijvoorbeeld deed voor dienstertjes die naar de stad kwamen om te werken en nu nog doet door vrouwen inzicht te geven bijvoorbeeld in de wereld van aandelen.

Françoise Molenaar, is journaliste en deed een online onderzoek naar de ervaringen van vrouwen met gynaecologie, middels een vragenlijst. Ze was geïnspireerd door een studie van de Bria Foundation in Israël, die zich inzet om de stem van de vrouw meer gehoord te laten worden in de medische wereld en de vragenlijst ontwikkelde samen met een aantal artsen. Haar respondenten reageerden vergelijkbaar als in Israël; 41 procent vindt gynaecologisch onderzoek beschamend, 44 % ervaart het als pijnlijk en 23 % als traumatisch. Nog eens 10% van de ondervraagden heeft ongepaste vragen of opmerkingen gekregen en 3% ervoer zelfs seksuele intimidatie. Vrouwelijk discomfort zoals bij verschillende groottes van eendenbekken (ontwerp van James Marion Sims 200 jaar geleden) etc. is volstrekt taboe en er wordt zelfs bezuinigd op het onderwijzen in het vaginaal onderzoek. Pijn wordt niet serieus genomen en er wordt nauwelijks geïnnoveerd in het instrumentarium. Françoise legt dit bloot middels een publicatie in de Correspondent.

Genomineerd waren Agnes Jongerius en Sophie Gool beiden vanwege hun werk aan de loonkloof.

In de categorie Young Talent Golden Girl Award is er 1 winnares:

Maike Rikhof (25), gastcurator Singer Museum Laren, heeft zich gespecialiseerd in gendertgeschiedenis en beeldende kunst. Zij heeft meegewerkt aan verschillende projecten in het Rijksmuseum op dit gebied en heeft nu de tentoonstelling 'De nieuwe vrouw' in Singer Museum Laren samengesteld. De tentoonstelling geeft nieuwe feitjes en inzichten, maar is niet alleen wit. Er lijkt aan alles gedacht, en het is een feest voor het oog. Zij was in de Verenigde Staten op het moment van de uitreiking en haakte online aan met een glas champagne.

Genomineerd waren ook Joelle Fabiennen Tulling en Sonia Groot van Dr. Orgasme.

In de categorie Interne Golden Girl Award is er een winnares:

Aye Kari Soe

De jury was onder de indruk, zoals zij de cursus vanuit Fembitious met de YWCA is gestart en heeft uitgevoerd om vrouwen meer te leren over beleggen. Het betrekken van externe deskundigen, het idee om groepjes samen te stellen met een portefeuille op basis van eigen uitgangspunten zoals een vrouw aan de top of duurzaamheid en een Engelsprekende groep naast Nederlandsprekende groepjes.

Haar enthousiasme en het feit dat zij Fembitious niet uit haar handen heeft laten vallen op het moment dat de situatie in Myanmar/Birma veranderde, het land waar haar roots liggen, dwong respect af. Daarnaast ging zij voor Myanmar aan de slag door het oprichten van een stichting van studenten die zich inzetten voor Birma en door te strijden en te lobbyen voor democratie. Vanzelfsprekend levert dat spanning op om beide aandachtsgebieden te combineren, maar daarover communiceerde Aye Kari naar het Fembitious project helder ten aanzien wat zij wel kon doen en wat minder haar aandacht kon hebben. Fembitious kon daardoor goed uitgevoerd worden.

Genomineerd was ook Veronique van Trirum, voormalig bestuurslid YWCA onroerend goed.

De jury bestond uit: Agnes Vroegh, bestuurslid YWCA Nederland, Miriam Kaptein lid van de nominatiecommissie van YWCA Nederland, Marien Ihattaren winnares Externe Golden Girl in 2015, Jessica Ruitenburg winnares 2021 externe Golden Girl, Ytim Engelaar op de achtergrond winnares Young Talent vorige jaar, Jeannette van Dongen voorzitter jury en oud-voorzitter YWCA Nederland.

De Golden Girl Awards zijn dit jaar uitgereikt door de nieuwe voorzitter van de YWCA Nederland Božica.

3. Communicatie

Website

We gebruiken nog altijd onze website: <https://ywca.nl/> waar we al onze informatie als organisatie op vermelden. Ons contactpersoon en tevens de beheerder van deze website is Brent Wouda. Hij helpt ons vooral met de technische aspecten van de website die aan de 'achterkant' van de website geregeld moeten worden.

Wat een valkuil is bij het hebben van een website, is dat deze actueel gehouden moet worden. Dat laat ook weer zien hoe belangrijk het is om één, maar het liefst meerdere vrijwilligers te hebben die zich bezighouden met de communicatie in de breedste zin.

Waar we als bestuur scherper op willen zijn is dat we de website toegankelijker en compacter maken voor externen. Ook willen we meer traffic genereren naar onze website. Dat betekent dat we graag willen dat mensen van buitenaf onze website bezoeken wanneer ze bijvoorbeeld een post van ons op sociale media zien, of een artikel in de nieuwsbrief lezen die vervolgens doorverwijst naar onze website.

Nieuw inschrijfformulier voor leden

Sinds eind 2022 is het inschrijfformulier veranderd. Voorheen moesten nieuwe leden het PDF bestand eerst uitprinten, invullen, inscannen en vervolgens weer opsturen naar onze locatie in Utrecht.

Het is nu makkelijker geworden omdat het nu een online formulier is geworden. De extra stappen die hierboven staan vermeld zijn dus niet meer nodig, wat het aanzienlijk makkelijker maakt voor nieuwe leden om hun gegevens door te geven. Een kopie van de antwoorden wordt gemaild naar het adres dat het nieuwe lid heeft opgegeven.

De gegevens zijn alleen toegankelijk voor de bestuurssecretaris (verantwoordelijk voor de inschrijving en de bevestiging) en de penningmeester (verantwoordelijk voor de betaling) en worden niet met anderen gedeeld zonder toestemming.

Social Media

Bestuurssecretaris Sandra Pudja heeft het onderhouden van de Y sociale media kanalen overgenomen van lid en oud-voorzitter Jeannette van Dongen in november 2022.

In het afgelopen jaar is er door de Y gebruikgemaakt van verschillende social media kanalen: [LinkedIn](#), [Facebook](#) en [Instagram](#). Het doel is en blijft nog steeds om deze kanalen te gebruiken om leden en volgers op de hoogte te houden. Het aankondigen en promoten van activiteiten maar ook het aantrekken van nieuwe leden. Deze kanalen zijn immers goed voor het bereiken van veel vrouwen door heel het land.

Nieuwsbrief

Er zijn in 2022 9 nieuwsbrieven verstuurd.

Het beheer en versturen van de nieuwsbrief gebeurt door lid Dieke Hengelaar.

De nieuwsbrieven bestaan vaak uit een welkomstwoord van de voorzitter of een ander bestuurslid, gevolgd door een terugblik op activiteiten die plaats hebben gevonden. Daarnaast is het ook de plek waar YWCA activiteiten worden aangekondigd met informatie over waar men zich kan aanmelden. Er is ruimte om stukjes te schrijven of te publiceren en we sluiten de nieuwsbrief vaak af met de nog openstaande vacatures binnen de YWCA NL.

4. Het Mary Barger Huis

Bestemming Mary Bargerhuis

Het Mary Bargerhuis, aan de F.C. Dondersstraat 23 in Utrecht is eigendom van de YWCA. Het kantoor van de YWCA is gevestigd op de bel-etage. Naast deze kantoorruimte is op de bel-etage een grote ruimte (bestaande uit twee delen, gescheiden door een schuifdeur) en een kleinere kantoorruimte. Beide ruimten worden, behalve voor eigen gebruik bij activiteiten, ook voor en of meer dagdelen verhuurd aan derden. De twee bovenverdiepingen en het souterrain worden verhuurd. Het betreft tien kamers voor vrouwelijke studenten/leden van de YWCA en één woonruimte in het souterrain.

Beheer en onderhoud

We hebben met ingang van 2020 het beheer overgenomen van SSH in Utrecht. Zij deden tot 2020 het dagelijkse en technische beheer van de tien studentenkamers. Alle verhuringen, klantcontacten, onderhoudswerkzaamheden, etc. organiseren we nu zelf.

Het pand is ruim 100 jaar oud en vergt veel onderhoud. Het onderhoud, beheer en verhuur van het pand is in 2022 met name door de vrijwilligers Véronique, Marian en Suzanne geregeld. Hans voert voor een groot deel de onderhoudswerkzaamheden uit. Grote klussen of specialistisch onderhoud worden uitbesteed.

In 2022 is met name noodzakelijk onderhoud gedaan. Met het oog op het onderhoud aan de voorgevel van het pand in 2023 (verwijderen van de voegen, impregneren en opnieuw voegen). Dit is een kostbare aangelegenheid. Er is in 2022 na een offertetraject een partij gekozen. Dit bedrijf kan pas in 2023 starten met de werkzaamheden. De prijs is in ieder geval vastgezet. Het nalopen van het schilderwerk laten we meteen ook doen. Dan kan Hans gebruikmaken van de steiger van het gevelbedrijf.

5. Voornemens

De bestuursleden

Zoals vermeld in de inleiding, zijn er een aantal wisselingen geweest binnen het bestuur.

Raneem Yousef Salama is in juni aangetreden als Bestuurslid Communicatie. Zij is al langere tijd lid geweest van de Y, voornamelijk als actief lid binnen de Internationale Commissie. Zij heeft in het verleden ook haar eerste leiderschapstraining voor vluchtelingenvrouwen georganiseerd. Zij is lid geworden van het bestuur, omdat ze gelooft dat wij als vrouwen in staat zijn om van YWCA een platform te maken voor elke vrouw die zichzelf en andere vrouwen wil versterken.

Božica Simeunović is in september aangetreden als voorzitter van YWCA Nederland. Eerder dit jaar is zij begonnen als voorzitter van de Internationale Commissie. Božica omschrijft zichzelf als pragmatisch idealist. Voor velen klinkt dit als een paradox, maar het betekent simpelweg dat naast dat zij gedreven wordt door idealen, zoals gelijkheid en rechtvaardigheid, zij ook praktische oplossingen en resultaten wil zien die bijdragen aan het verwezenlijken van deze idealen.

Als voorzitter wil zij zich de komende jaren richten op focus, verbinding en groei. Focus op waarin we ons als YWCA Nederland willen onderscheiden van andere organisaties, dus onze speerpunten. Verbinding met andere vrouwenorganisaties, andere YWCA's, met ministeries, maar ook verbinding tussen het bestuur en de leden.

Sandra Pudja is in november aangetreden als bestuurssecretaris. Tijdens haar studie heeft zij Božica ontmoet. Zij heeft altijd erg veel bewondering gehad voor wat zij doet en heeft gedaan. Sandra en Božica delen veel gemeenschappelijke interesses en daarnaast ook dezelfde achtergrond. Božica is dan ook degene die haar heeft verteld over YWCA. Sandra is direct enthousiast geworden en samen hebben zij gekeken naar welke mogelijkheden er voor Sandra binnen YWCA Nederland zijn.

Zij hoopt als bestuurssecretaris bij te dragen aan de groei van YWCA. Betrokkenheid en rechtvaardigheid zijn twee principes die je terug zult vinden in haar werkstijl.

Daarnaast bestaat het bestuur uit:

Agnes Vroegh, algemeen bestuurslid sinds 2021

Khaoula El Ahmadi, algemeen Bestuurslid sinds 2017

Mariette Bonke, penningmeester sinds 2019

Vooruitblik

Voor wat betreft de YWCA Nederland is het plan om in te zetten op deze speerpunten;

- Gender, vrede en veiligheid
- Geweld tegen vrouwen
- Jong vrouwelijk leiderschap

Dit is in lijn met de speerpunten van de World YWCA. Het is de bedoeling dat deze speerpunten als een rode draad terug te zien zijn in onder andere activiteiten die we organiseren, maar ook in hoe we onszelf als organisatie presenteren en waar we op inzetten.

Ook willen we vanaf 2023 meer samenwerken met de World YWCA en andere YWCA door de hele wereld. Er zijn veel modules en middelen beschikbaar waar we als Y Nederland goed gebruik van kunnen maken. Er valt nog veel te leren en te ontdekken als organisatie, en daar hopen we sprongen in te maken. Ook vinden we het belangrijk om leden en onze volgers eraan te herinneren dat we deel uitmaken van een wereldwijde beweging. Samenwerkingen met andere YWCA's zijn dan ook een mooie manier om dit uit te dragen.

Ook hebben we als bestuur besloten om focus aan te brengen en een aantal activiteiten planmatig aan te vliegen. Denk aan:

- Format voor activiteiten invoeren: zodat de documentatie en archivering goed gaat.
- Het verbeteren van de organisatie/plan van aanpak en coördinatie: zodat elke activiteit soepel verloopt van A-Z, maar zeker ook wanneer er ná een activiteit acties nodig zijn. Denk aan het behouden van contacten van gastsprekers.
- Actief leden aantrekken (en hier ook een plan van aanpak voor hebben): Bewust omgaan met het doel van de activiteit en op welke manier we YWCA kunnen promoten en nieuwe leden kunnen aantrekken.
- Kijken naar sociale media en communicatie(campagne) en gebruikmaken van ons bereik op digitale platforms en dit ook actiever te gaan doen.

World Council 2023

In 2023 is de World Council. Deze zal grotendeels digitaal plaatsvinden. Groot voordeel daarvan is dat ook gast(leden) kunnen aansluiten. Weliswaar zonder stemrecht, maar voor geïnteresseerden is dit een mooie kans om mee te kijken. Wij als YWCA Nederland zullen ons vooral gaan focussen op het beleid, om er zeker van te zijn dat onderwerpen zoals inclusie hierin opgenomen worden

Het financieel jaarverslag wordt momenteel gecontroleerd door een externe accountant.