

Activiteitenverslag 2023



Voor een rechtvaardigere wereld voor vrouwen en jonge meiden



Inhoudsopgave

| | | |
|----|--|----|
| 1. | Inleiding..... | 3 |
| | Algemeen | 3 |
| | Namens het bestuur..... | 3 |
| 2. | Activiteiten 2023 | 5 |
| | Feminist March..... | 5 |
| | General Assembly van de Europese YWCA | 5 |
| | World Council 2023..... | 5 |
| | Landelijke en lokale aftrap Orange The World (OTW) | 6 |
| | Golden Girl Awards | 7 |
| | Samenwerking met YWCA Burundi | 9 |
| | Lobby | 9 |
| | Advisering | 10 |
| 3. | Communicatie | 10 |
| | Website | 10 |
| | Social Media..... | 10 |
| | Nieuwsbrief..... | 10 |
| 4. | Het Mary Barger Huis..... | 11 |
| | Bestemming Mary Bargerhuis | 11 |
| | Beheer en onderhoud | 11 |
| 5. | Het bestuur | 11 |
| | De bestuursleden..... | 11 |
| | Vooruitblik | 13 |

1. Inleiding

Algemeen

De YWCA Nederland (kort: YWCA NL) is verbonden aan de internationale vrouwenvrijwilligersbeweging World YWCA die zich in meer dan 100 landen inzet voor de verbetering van de leefomstandigheden van vrouwen en meisjes. De vereniging heeft als uitgangspunt voor al haar activiteiten het voorkomen en opheffen van sociale uitsluiting van mensen op basis van religie, sekse, etniciteit en sociale klasse. Het doel van de vereniging dient volgens de statuten als volgt geïnterpreteerd te worden: *de YWCA erkent de gelijkwaardigheid van alle mensen en wil aan deze gelijkwaardigheid een bijdrage leveren door activiteiten te organiseren op het gebied van ontwikkeling van vrouwelijk leiderschap, vrouwenrechten, movement building en good governance.*

Namens het bestuur

Beste lezers,

We blikken terug op een belangrijk jaar voor de YWCA NL. Een jaar waarin er veel achter de schermen is gewerkt om de basis op orde krijgen, waar eind 2022 een begin mee is gemaakt. Het doel uiteindelijk om mooie, duurzame projecten op te kunnen zetten en een gezonde interne organisatie in te richten.

Er zijn veel wisselingen geweest binnen het bestuur. Zo zijn voor de zomer twee nieuwe bestuursleden aangetreden: de nieuwe vice-voorzitter, en een nieuwe penningmeester. In het najaar van 2023 is ook een jongevrouw aangetreden als bestuurslid fondsenwerving – een hele mooie functie om de vereniging te laten groeien. Naast aanstelling van deze drie vrouwen hebben we afscheid moeten nemen de oude penningmeester, een algemeen bestuurslid en een bestuurslid communicatie. We danken hen voor hun inzet en enthousiasme in de afgelopen jaren. Voor de Internationale Commissie is er ook een nieuwe voorzitter benoemd in de ALV van juni. Hoewel we afscheid hebben genomen van enkele leden in 2023, verwelkomen we in 2023 ook nieuwe leden die met name actief zijn in de Internationale Commissie.

Naast de drukte achter de schermen, heeft de voorzitter, samen met andere actieve leden, zich sterk gemaakt om de Y op de kaart te zetten door onze gezichten te laten zien op diverse seminars, bijeenkomsten en netwerkevenementen door heel Nederland. We worden gezien en gehoord – het belangrijkste is aanwezig en betrokken zijn, en daar zijn we trots op. Zo zijn we toegetreden tot de lobbygroep ‘Gender, Peace and Security’ van WO=MEN, een waardevolle samenwerkingspartner. Ook zijn we toegetreden tot de binnenring van het Netwerk VN-Vrouwenverdrag.

Internationaal worden we ook gezien. Met een van onze trouwe leden, die afgelopen najaar tijdens de online World Council is aangewezen als bestuurslid van de wereldorganisatie. Ook dit juichen wij van harte toe en is zeker in lijn met dat wij als YWCA NL meer willen samenwerken met de World YWCA en andere YWCA's door de hele wereld.

Naast deze positieve ontwikkelingen binnen de YWCA NL, is het belangrijk om stil te staan bij de ontwikkelingen van de Nederlandse maatschappij en de effecten van het politieke landschap. De resultaten van de Tweede Kamerverkiezingen afgelopen najaar kunnen een aanzienlijke invloed hebben op de positie van vrouwen in de samenleving.

Het is belangrijk om er ons van bewust te zijn dat wanneer partijen die gelijkheid en inclusie bevorderen meer zetels winnen, dit kan leiden tot de invoering van beleidsmaatregelen die vrouwen ondersteunen, zoals gelijke beloning, betere zwangerschaps- en ouderschapsverlofregelingen, en strengere maatregelen tegen genderdiscriminatie en seksueel geweld. Bovendien kan een grotere vertegenwoordiging van vrouwen in het parlement en in leidende posities binnen de regering fungeren als een rolmodel en de zichtbaarheid van vrouwen in de politiek en andere sectoren vergroten, wat bijdraagt aan een cultuur van gelijkheid en empowerment. Ondanks de resultaten zijn we vastberaden om ons in te blijven zetten voor gelijkheid, rechtvaardigheid, vrouwenrechten en vrede en veiligheid. En met ons vele anderen!

Orange The World campagne hebben we voortgezet. Eén van de mooie stappen die we in 2022 hebben genomen, is dat we eind oktober een officiële samenwerkingspartner in Nederland van de 'Orange The World campagne' zijn geworden. Dit is de UN Women campagne tegen geweld tegen vrouwen. Afgelopen jaar zijn we dan ook actiever worden in de landelijke coördinatie van de campagne – wij dragen actief bij door het organiseren van activiteiten op het Mary Bargerhuis, het gebruik van onze sociale media kanalen, en worden uitgenodigd bij de landelijke en lokale aftrappen in deze periode. Meld je als het je leuk lijkt om hieraan mee te werken voor aankomend jaar!

Ten slotte is het van belang om te benoemen dat er, naast de eerdergenoemde aan- en afgetreden bestuursleden in 2023 en 2024, een aantal bestuurswisselingen hebben plaatsgevonden gedurende het jaar die van invloed zijn op het opstellen van de jaarrekening 2023. Het belangrijkste hierbij is het inactief worden van de penningmeester vanaf het najaar 2023 (zonder formele aftreding). Deze taken zijn waargenomen door de vervangend penningmeester en tevens bestuurslid fondsenwerving.

Het bestuur van YWCA Nederland

Vicevoorzitter

Secretaris

Bestuurslid Fondsenwerving, *plaatsvervangend penningmeester*

2. Activiteiten 2023

Feminist March

Enkele leden van de YWCA NL hebben op zondag 5 maart zichtbaar deelgenomen aan de jaarlijkse Feminist March. Er werd gezongen, gedanst en er waren speeches op het podium. Het thema van dit jaar was 'Equity is key'. Als YWCA-community zijn dit soort extern georganiseerde activiteiten om elkaar beter te leren kennen en tegelijkertijd voor iets te staan wat in lijn is met onze visie. Omdat er veel (media) aandacht voor is, is dit een goed moment om te laten zien dat ook YWCA NL een actieve deelnemer is in het maatschappelijk debat over vrouwenrechten.

Daarnaast waren veel van onze samenwerkingspartners zoals PAX, de Nederlandse Vrouwenraad en Amnesty ook aanwezig. We liepen met de YWCA NL-vlag en gedrukte foam borden, waarop onze feministische leuzen stonden. In voorbereiding werden er visitekaartjes gedrukt zodat we die konden uitdelen. Door middel van een QR-code op het visitekaartje die werden uitgedeeld, hebben we geïnteresseerden naar onze website en het aanmeldformulier geleid.

De mars wordt sinds 2017 georganiseerd in aanloop naar Internationale Vrouwendag op 8 maart, en heette voorheen de Women's March. "Door verder te gaan als Feminist March hopen we een duidelijke boodschap af te geven: feminisme is niet alleen voor vrouwen", zei de organisatie vooraf. YWCA NL ondersteunt deze boodschap en heeft dit uitgedragen door actief deel te nemen aan de mars.

General Assembly van de Europese YWCA

In het voorjaar van 2023 vond de General Assembly van de Europese YWCA plaats in Antwerpen. Er waren vrouwelijke delegaties uit 14 landen in persoon aanwezig. Voorzitter en een actief lid waren bij deze dagen namens YWCA NL aanwezig en verbleven bij een lid van de Antwerpse YWCA. Zij namen deze dagen deel aan workshops, ontmoetten de leden en voorzitters van verschillende YWCA's en hebben gestemd over het beleid van de komende 3 jaar van de Europese YWCA. Het waren erg indrukwekkende, leerzame en vooral leuke dagen waarin we ons als YWCA NL goed hebben kunnen profileren. De voorzitter en actief lid hebben hun netwerk kunnen uitbreiden en het lidmaatschap van de Nederlandse YWCA weer kunnen aanhalen bij de Europese tak. Het is belangrijk om in deze tijden goede relaties te houden met zusterorganisaties op Europees niveau. Van hun avonturen schreven zij dagelijkse blogs die te vinden zijn op onze website.

World Council 2023

We kijken terug op een bijzondere World Council. Van 25 november tot 1 december hebben 3 Y leden de Nederlandse YWCA vertegenwoordigd op een online council, wat overigens de 30^e editie was! Dit keer werd voor het eerst gekozen voor een online council, omdat het bestuur de mogelijkheid om deel te nemen voor de nationale organisaties wilde vergroten om daarmee de ongelijkheid te verkleinen. Op fysieke councils kwam het in de afgelopen jaren namelijk voor dat

delegaties niet de financiële middelen hadden om een volledige delegatie te sturen, of om überhaupt aanwezig te zijn. Daarnaast vonden zij de klimaatcrisis en de uitstoot die het reizen naar locaties vroeg een goede reden om online te vergaderen. Op deze manier zou de council nu duurzamer én gelijkwaardiger zijn. Er is enorm veel werk verricht om dat voor elkaar te krijgen, en na vele online meetings waarin we werden klaargestoomd, zaten onze drie afgevaardigden op maandag 25 november klaar om online deel te nemen - gewoon vanuit het comfort van hun eigen huis.

In de World Council 2023 stond de hybride-optie ook centraal: de resoluties vanuit het bestuur waren voornamelijk gericht op het aanpassen van de statuten om in het vervolg ook online te kunnen vergaderen. Daarnaast hebben de aanwezigen het budget voor de komende 4 jaar vastgesteld en stonden er verder op de agenda nog andere resoluties. Er is vergaderd over deze voorstellen - die zich allemaal richtten op versterken van de desbetreffende regio's waar vrouwen op verschillende wijze te maken krijgen met dreiging en geweld. Verder waren er ook nog statements ingediend door YWCA-vertegenwoordigers uit Korea, Myanmar en Canada, waarvoor flink werd gelobbyd en waar Nederland zich ook mee bezig heeft gehouden.

Het statement van de Nederlandse YWCA pleitte voor een grotere (advocacy-)focus op toenemend antifeministisch geluid in Europa - wat extra kracht bij werd gezet door de verkiezingsuitslag. Ons statement verkreeg veel steun en is in stemming door de gehele vergadering ondersteund. Het leidde tot veel herkenning en ook bij delegaties buiten Europa. Deze vroegen daarom het statement uit te breiden tot een wereldwijde dreiging. Tijdens de vergadering is een amendement in stemming gebracht waarmee opgeroepen werd tot meer educatie voor vrouwen, in plaats van meer advocacy vanuit de YWCA als beweging. Ons statement werd aangenomen inclusief het amendement. Het was mooi om te zien hoeveel steun en herkenning het statement bracht en hoezeer vrouwen zich wilden verenigen om een sterk geluid te uiten tegen de groeiende golf van antifeministische stemmen.

Gedurende de council was de sfeer goed en al moesten mensen wat wennen aan het online – systeem, de delegaties waren actief en in grote(re) getale aanwezig. Ondanks het feit dat de conferentie online was, hielden we ons bijvoorbeeld aan de dresscodes, wat heel leuk was om te zien. Verder was het moment van stilte uit respect en als steunbetoon aan Palestina bijzonder en waardevol. We hebben tijdens deze World Council ervaren dat, ondanks de schermen, de verschillende organisaties enorm met elkaar mee leven door het getoonde vurigheid en enthousiasme. Vooral natuurlijk toen ons lid gekozen werd als bestuurslid voor de World YWCA! Een Lid heeft zich tijdens de council keihard ingezet voor de Nederlandse delegatie en in de hele organisatie aanwezig en meelevend te zijn, dus ons vertrouwen in haar en haar competenties is alleen maar meer bevestigd. We zien ernaar uit meer van haar te zien en te leren de komende jaren.

Landelijke en lokale aftrap Orange The World (OTW)

Sinds 2022 is de YWCA NL officiële partner van de Orange The World campagne. Daarom waren voorzitter en onze Interne Golden Girl 2023 winnares als vertegenwoordiging aanwezig bij de

landelijke aftrap van de Orange The World campagne in gemeente Amsterdam. Lid M. Knottenbelt was aanwezig bij de lokale aftrap in Utrecht – de plek waar de YWCA NL gevestigd is.

Orange the World is een internationale campagne tegen geweld tegen vrouwen en meisjes. Deze campagne vindt elk jaar plaats van 25 november, de Internationale Dag tegen Geweld tegen Vrouwen, tot 10 december, de Internationale dag van de Mensenrechten. Het thema van 2023 was 'Veilig, overal en altijd'. Geweld tegen vrouwen en meisjes komt op allerlei plekken voor: op het werk, in de sportschool, in het uitgaansleven, het onderwijs, bij de studentenvereniging en thuis. Orange the World wil dat iedereen zich hiervan bewust is. De campagne vraagt om te helpen als een vrouw of meisje geïntimideerd wordt, ook online. Tijdens de campagne kleuren gemeentebouwen in veel Nederlandse gemeenten oranje om aandacht te vragen voor dit initiatief. Daarnaast worden er tijdens de hele campagne debatten, tentoonstellingen en activiteiten georganiseerd.

De Orange the World-campagne wordt in Nederland gecoördineerd door UN Women NL, in samenwerking met de Soroptimist NL, Zonta Nederland, Inner Wheel NL, VVAO, Veilig Thuis en YWCA NL.

Als YWCA NL organiseerden we een drietal activiteiten om nationaal en internationaal vrouwen bij te staan en bewustzijn te vergroten. Hiervoor hebben we als eerste met Amnesty Nederland een schrijfmiddag waar brieven werden geschreven aan vrouwen die onterecht vastzaten. Amnesty International is een internationale beweging die mensenrechtenschendingen wereldwijd bestrijdt. Het massaal schrijven van brieven is één van de methodes die zij inzetten om mensenrechtenschendingen aan te kaarten bij autoriteiten. Op 10 december was het van 10.30-13.30 uur mogelijk om bij de YWCA NL zelf brieven te schrijven. Wij deden dit in samenwerking met de lokale afdeling van Amnesty International in Utrecht: Netwerk Utrecht.

Vervolgens keken we met een groep vrouwen naar short films – verzorgd door UN Women – over grensoverschrijdend gedrag. Tot slot werd de tijd genomen om daarover door te praten en persoonlijke ervaringen te delen. Er werden kwetsbare ervaringen gedeeld waarin vrouwen elkaar konden helpen en ondersteunen.

Golden Girl Awards

Jaarlijks geeft de YWCA NL drie Golden Girls Awards uit. Het doel van de Golden Girl Award is om jaarlijks een (jonge) vrouw die zich verdienstelijk heeft gemaakt in het verbeteren van de positie van vrouwen, in het daglicht te stellen en zo vrouwelijk leiderschap in beeld te brengen en te promoten.

Dit jaar had de Golden Girl Awards een andere vorm. In verband met de organisatiecapaciteit heeft er geen fysieke uitreiking van de award plaatsgevonden op het Mary Bargerhuis. Omdat we het erkennen geven aan vrouwen die iets betekend hebben op het gebied van vrouwenemancipatie als organisatie ontzettend belangrijk vinden, is er gekozen om de award (beeldjes) op een andere

manier uit te reiken: winnaressen van de Golden Girl Awards 2023 zijn in het zonnetje gezet in een interview en hebben de award, een beeld gemaakt door beeldhouwster Toos Vermeulen, ontvangen op hun huisadres. Onze vice-voorzitter en ons bestuurslid fondsenwerving hebben dit gedaan, samen met winnares Externe Golden Girl 2022. Ook is een bosje bloemen verstuurd naar de winnaressen van de drie categorieën.

Voor de categorie Externe Golden Girl Award 2023 was de winnares:

Vanessa Umboh, oprichter van stichting Stem zonder Gezicht. Door Vanessa haar enorme toewijding om het probleem van armoede onder kinderen zichtbaar te maken, heeft haar werk bijgedragen aan het vergroten van het bewustzijn over de kwestie in de Nederlandse samenleving. Er is in 2021 een boek over haar activisme en idealisme verschenen genaamd 'Moeder van 40.000 kinderen'. Haar verhaal is een verhaal van veerkracht, liefde, compassie en mededogen.

Genomineerd was ook **Aytun Aydin**, een inspirerende vrouw met passie voor haar werk als o.a founder en ceo van Elance Academy. De organisatie die zich actief inzet in het coachen van meisjes en jonge vrouwen.

In de categorie Young Talent Golden Girl Award is er 1 winnares:

Tessel ten Zweege, Tessel zet zich sinds haar 19e al in voor de feministische zaak. Zo organiseerde ze een aantal jaar de Women's March en schreef ze de boeken 'Dat Zou Jij Nooit Toelaten' en 'Voorbij de Verbijstering' over geweld tegen vrouwen. Ook maakte ze voor Omroep HUMAN de webserie 'Tessel in Cyberspace' over online activisme en identiteitspolitiek. In november 2023 is haar boek verschenen genaamd 'Femicide: Tot de dood ons scheidt', waarin zij onderzoekt en uiteenzet waarom er in Nederland elke acht dagen een vrouw wordt vermoord door haar (ex-)partner en hoe we dit enorme probleem aanpakken.

Genomineerd was ook Ayla Satijn, een multi getalenteerde jonge vrouw met lef. We zijn ontzettend trots op mensen zoals Ayla die vrouwen, queer personen en mensen met een biculturele achtergrond een podium geeft.

In de categorie Interne Golden Girl Award is er 1 winnares:

Miriam Kaptein, die zich al enkele jaren actief en met vol enthousiasme inzet als vrijwilliger voor de YWCA NL. Sinds enkele jaren maakt zij onderdeel van de Nominatiecommissie, en dient zij als een luisterd oor.

Genomineerd was ook actief lid van de YWCA NL Mienke, die al sinds 1984 lid is.

De jury bestond uit: een bestuurslid YWCA Nederland, de voorzitter van de Internationale Commissie binnen de YWCA NL en de winnares Externe Golden Girl 2022.

Samenwerking met YWCA Burundi

Op vrijdag 27 januari vond het eerste van de vier evenementen plaats die de Internationale Commissie dit jaar organiseert in het kader van Gender, Vrede en Veiligheid, 'Women and Peace Processes'. Na een korte lezing van Dr. Hille, universitair docent aan de Universiteit van Amsterdam, spraken we met leden van YWCA NL, YWCA Burundi, Platform Vrouwen en Duurzame Vrede en WILPF Nederland over de rol van vrouwen in vredesonderhandelingen. Een zeer belangrijk onderwerp, aangezien er in de praktijk vaak te weinig vrouwen betrokken worden bij belangrijke vredesonderhandelingen. Slechts 13% van de vredesonderhandelaars en 6% van de mediators en ondertekenaars van vredesakkoorden is vrouw. Dit terwijl de betrokkenheid van vrouwen de kans dat een vredesakkoord langer dan 15 jaar duurt met 35% doet toenemen. Na afloop van dit online evenement heeft Deuce, lid van het YWCA Burundi bestuur contact met ons opgenomen per mail om meer te weten te komen over dit onderwerp. Dit was het begin van een mooie samenwerking met YWCA Burundi wat uiteindelijk heeft geleid tot een online evenement dat in 2024 wordt voortgezet met hybride evenementen.

In de eerstvolgende online sessie hebben wij als YWCA Nederland samen met enkele vrouwen van YWCA Burundi dit belangrijke en complexe thema uitgediept. Het resultaat? Rijkdom! We zijn verrijkt, niet alleen met kennis over de cruciale rol en de uitdagingen voor vrouwen op dit gebied, maar ook met prachtige voorbeelden uit de praktijk, zoals in Liberia, waar Leymah Gbowee en Ellen Johnson Sirleaf grote verandering teweegbrachten. De meeting benadrukte bovendien de rijkdom van een wereldwijd vrouwen netwerk, waar we in verbondenheid zoveel wijsheid en lessen met elkaar kunnen uitwisselen in de zoektocht naar een gelijkwaardige en rechtvaardige wereld.

Lobby

In 2023 is YWCA NL toegetreden tot de lobbygroep 'Gender, Peace and Security' van WO=MEN. De Gender, Vrede en Veiligheid werkgroep (GVV) bestaat uit ruim 50 maatschappelijke organisaties en individuele leden. De werkgroep wisselt kennis, ervaring, onderzoek & trends uit, komt bijeen tijdens thematische sessies en zet gezamenlijke lobby- en advocacy activiteiten op. Binnen de werkgroep bepaalt een kerngroep van 10 leden de lobbyprioriteiten voor de komende tijd.

Ook zijn we toegetreden tot de binnenring van het Netwerk VN-Vrouwenverdrag. Het netwerk is een overlegstructuur van verschillende vrouwen- en mensenrechtenorganisaties en onafhankelijke deskundigen. Ze zetten zich in voor het bevorderen van informatie en expertise over het VN-Vrouwenverdrag en het verdrag van Istanbul. Lobbyen voor een goede uitvoering van het VN-Vrouwenverdrag en het verdrag van Istanbul. En stellen gezamenlijk de schaduwrapportages voor het VN Vrouwenverdrag op en andere documenten die hieraan bijdragen.

Advisering

De YWCA NL heeft in augustus het Ministerie van Defensie geadviseerd voor de gendertraining ter voorbereiding van mariniersmissie naar Bosnië en Herzegovina. We hebben input gegeven voor de gender- en culturele analyse. Dit op basis van de expertise van de voorzitter en secretaris en input die is opgehaald bij het maatschappelijk middenveld in Bosnië en Herzegovina.

3. Communicatie

Website

We gebruiken nog altijd onze website: <https://ywca.nl/> waar we al onze informatie als organisatie op vermelden en aandacht vragen voor onderwerpen die raken aan het doel van onze organisatie in de vorm van blogs. Met betrekking tot de website hebben we externe ondersteuning die ons vooral helpt met de technische aspecten van de website die aan de ‘achterkant’ van de website geregeld moeten worden.

De website wordt vooral gebruikt om alle informatie op één centrale plek te hebben. Zo kunnen leden maar ook externen zien waar we mee bezig zijn, wat er geschreven wordt in de blogs, en wat er komen gaat. We zijn voornemens om de website goed en geactualiseerd te houden, zodat het ook professionaliteit uitstraalt.

Social Media

De bestuurssecretaris heeft het onderhouden van de YWCA NL sociale media kanalen overgenomen van lid en oud-voorzitter in november 2022.

In het afgelopen jaar is er door de YWCA NL gebruikgemaakt van verschillende social media kanalen: [LinkedIn](#), [Facebook](#) en [Instagram](#). Het doel is en blijft nog steeds om deze kanalen te gebruiken om leden en volgers op de hoogte te houden. Door intensiever gebruik van deze kanalen in 2023, zijn we meer gezien. We hebben nieuwe verhuurders kunnen bereiken – voor een aantal vrouwelijke ondernemers een mooie vergaderplek kunnen verzorgen. Daarnaast hebben we meer aanhaking met onze samenwerkingspartners, worden we benaderd door andere leden en internationale volgers, en worden we ook benoemd door andere organisaties doordat we vindbaar zijn.

Nieuwsbrief

Er zijn in 2023 7 nieuwsbrieven verstuurd. Het beheer en versturen van de nieuwsbrief gebeurt door een actief lid van de YWCA NL.

De nieuwsbrieven bestaan vaak uit een welkomstwoord van de voorzitter of een ander bestuurslid, gevolgd door een terugblik op activiteiten die plaats hebben gevonden. Daarnaast is het ook de plek

waar YWCA activiteiten worden aangekondigd met informatie over waar men zich kan aanmelden. Er is ruimte om stukjes te schrijven of te publiceren en we sluiten de nieuwsbrief vaak af met de nog openstaande vacatures binnen de YWCA NL.

Het gebruik van nieuwsbrieven leidt uiteindelijk tot periodieke informatievoorziening van onze abonnees, waarin ze in volledigheid op de hoogte worden gebracht. Tegelijkertijd zien we dat de leden die geen gebruik maken van onze sociale mediakanalen afhankelijk zijn van de nieuwsbrief.

4. Het Mary Barger Huis

Bestemming Mary Bargerhuis

Het Mary Bargerhuis, aan de F.C. Dondersstraat 23 in Utrecht is eigendom van de YWCA NL. Het kantoor van de YWCA NL is gevestigd op de Begane Grond. Naast deze kantoorruimte is op de begane grond een grote zaal (bestaande uit twee delen, gescheiden door een schuifdeur) en een kleinere kantoorruimte. Beide ruimten worden, naast eigen gebruik bij activiteiten, voor één of meer dagdelen verhuurd aan ondernemers en initiatieven die passen bij het doel van de vereniging. Voorbeelden hiervan zijn vrouwelijke ondernemers die thuis geen ruimte hebben om klanten te ontvangen, trainers die workshops over vrouwelijk of persoonlijk leiderschap en vergaderingen van zusterorganisaties als Platvorm Vrouwen en Duurzame Vrede. De twee bovenverdiepingen en het souterrain worden verhuurd. Het betreft tien kamers voor vrouwelijke studenten, tevens leden van YWCA NL, en één woonruimte in het souterrain. Via de verhuur van de woonruimte willen wij een plek bieden aan vrouwelijke (jonge) studenten en hen een veilig thuis bieden binnen Utrecht.

Beheer en onderhoud

We hebben met ingang van 2020 het beheer overgenomen van SSH in Utrecht. Zij deden tot 2020 het dagelijkse en technische beheer van de tien studentenkamers. Alle verhuuractiviteiten, communicatie en onderhoudswerkzaamheden organiseren we nu zelf.

Het pand is ruim 100 jaar oud en vergt veel onderhoud. Het onderhoud, beheer en verhuur van het pand is in 2023 met name door de vrijwilliger Véronique en Suzanne geregeld. Hans voert voor een groot deel de onderhoudswerkzaamheden uit. Grote klussen of specialistisch onderhoud worden uitbesteed.

5. Het bestuur

De bestuursleden

Zoals vermeld in de inleiding, zijn er een aantal wisselingen geweest binnen het bestuur.

In juni 2023 is een vrouw aangetreden als vicevoorzitter. Zij is 30 jaar en woont met veel plezier in Utrecht. Als arbeids- en organisatiepsycholoog kwam zij er al voor dat ze haar studie afrondde achter dat het op de werkvloer nogal ongelijk verdeeld is voor mannen en vrouwen, ook in Nederland. Zij ontdekte dat die ongelijkheid niet alleen op de werkvloer speelt en werd steeds gemotiveerder om hier iets aan te veranderen.

Als vicevoorzitter wil zij de commissies enthousiasmeren en helpen om mooie activiteiten te organiseren die bijdragen aan die gelijkwaardigere wereld. Ook gelooft zij dat veel vrouwen die lid zijn of waren van de YWCA NL een inspiratiebron kunnen zijn voor jonge vrouwen. In haar rol binnen YWCA NL: wil zij deze rolmodellen een podium geven zodat hun verhalen worden doorverteld. Zij hoopt een verbinder te zijn binnen de YWCA NL, maar ook naar buiten toe zodat we meer impact mogen maken.

In juni 2023 is een vrouw aangetreden als penningmeester. Geboren en getogen in Brabant, trotse moeder van twee pubers en woonachtig in Utrecht. Jarenlang werkte zij in de commerciële sector waar ze in allerlei groepen binnen de organisaties (jong) vrouwelijk leiderschap promoot en faciliteert. Na een fijn en warm gesprek met de voorzitter heeft zij zich beschikbaar gesteld voor de rol van penningmeester. Hierna volgde nog een gesprek met de nominatiecommissie.

In de eerste paar maanden is haar opgevallen dat de organisatie veel bevrogen leden kent. Iedereen gericht op het verbeteren van gelijkheid, kansen, vrijheid en veiligheid voor vrouwen in de wereld. "Ieder op zijn eigen wijze. Samen kunnen we ongelofelijk veel impact maken, en daarmee de wereld iedere dag een beetje mooier", aldus de penningmeester.

In november 2023 is een vrouw aangetreden als bestuurslid fondsenwerving.

In het dagelijks leven is zij werkzaam als business consultant bij Valcon, waar zij organisaties bijstaat met strategisch en verandervraagstukken. Zij heeft een achtergrond in bestuurskunde en strategisch change management. In haar vrije tijd gaat zij graag naar musea om moderne en historische schilderkunst te bewonderen. Om rustig te worden is zij graag in, op of bij het water: varen, zwemmen of gewoon aan het strand zijn vindt ze heerlijk.

In deze rol wil zij zich inzetten voor het mogelijk maken van projecten en initiatieven door middel van het aanroepen van fondsen en opstarten van zakelijke samenwerkingen. Op deze manier wil zij bijdragen aan de inspirerende doelstelling en projecten die de YWCA NL doet door inhoudelijke (duurzame partnerships) en financiële support (aanschrijven van fondsen, subsidies en zakelijke partners). Daarnaast zet zij graag haar bestuurlijke en zakelijke ervaring in bij het richting geven aan de organisatie, enthousiasmeren van commissieleden en vrijwilligers en het vergroten van de bekendheid van YWCA binnen Nederland.

Daarnaast bestaat het bestuur in 2023 uit:

De voorzitter sinds september 2022

De secretaris sinds november 2022

Een algemeen bestuurslid sinds 2021

Vooruitblik

In het najaar heeft het bestuur een voorzet gemaakt op het strategisch kader van de vereniging. Dit strategisch kader is in lijn met de speerpunten van de [World YWCA](#). Het is de bedoeling dat deze speerpunten als een rode draad terug te zien zijn in onder andere activiteiten die we organiseren, maar ook in hoe we onszelf als organisatie presenteren en waar we op inzetten.

Een basis voor dit strategisch kader, welke op hoofdlijnen is vastgesteld, maar waar behoefte is om over door te praten, bestaat uit de volgende elementen:

Visie

Een volledig inclusiewereld waarin rechtvaardigheid, vrede, menselijke waardigheid en vrijheid worden gepromoot en gehandhaafd door vrouwelijk leiderschap.

Missie: wat dragen wij bij aan de visie?

Het ontwikkelen van projecten en initiatieven waarmee (jong) leiderschap en de collectieve kracht van vrouwen en meisjes wereldwijd wordt versterkt om rechtvaardigheid, vrede, menselijke waardigheid en vrijheid voor alle mensen te bewerkstelligen. Dit doen we door middel van 'advocacy' en het ondersteunen van vrijwilligerswerk, lidmaatschap, diversiteit, tolerantie, wederzijds respect, integriteit en verantwoord rekenschap.

Daarnaast bestaat dit document uit een aantal Strategische pijlers (SP) en sleutelinitiatieven (SI):

SP1: Organisatie- en bestuursexcellence

SI1 Professionalisering van de vereniging

Professionalisering van de vereniging richt zich op twee punten. Ten eerste het stroomlijnen en professionaliseren van interne processen. Alle processen, besluiten en activiteiten worden transparant vastgelegd ten behoeve van monitoring en continuering van de organisatie. Dit uit zich ook in de manier waarop samenwerkingen worden vormgegeven en onderhouden en projecten worden uitgevoerd. Hierdoor vormt YWCA NL zich een professionele organisatie en samenwerkingspartner in het kader van representatie, duurzame projecten met partners en fondsenwerving. Ten tweede het opstellen van een communicatiestrategie. Deze strategie geeft houvast en richtlijn aan al onze communicatie initiatieven. Op deze manier gaat YWCA NL haar (online) bereik vergroten, blijven onze community en partners betrokken en straalt YWCA NL betrouwbaarheid en professionaliteit uit.

SI2: leden- en fondsenwerving

De YWCA NL mobiliseert actief financiële bronnen middels verschillende strategieën om een financieel gezond en duurzame vereniging te blijven. Enerzijds is het van belang om meer leden en donateurs aan de vereniging te binden en zichtbaar te maken dat zij belangrijk voor de YWCA NL zijn. Ook moet het laagdrempelig zijn om lid of donateur te worden.

Het behouden van leden en donateurs uit zich vooral door hen te betrekken, relaties op te bouwen en hen op de hoogte te houden.

Anderzijds richt de YWCA NL zich op het werven van nieuwe fondsen via en ter realisatie van duurzame en kwalitatieve projecten.

SP2: Strategische allianties

SI3: Zichtbaarheid

De YWCA NL heeft een waardevolle missie waarbij ook bewustwording en het verspreiden van kennis een belangrijke rol speelt. Hiervoor is zichtbaarheid naar (zakelijke) partners, vrijwilligers, geïnteresseerden en andere stakeholders van belang. De YWCA NL richt zich op het vergroten van de zichtbaarheid, door onder andere het aangaan van strategische allianties met zakelijke en maatschappelijke partners, zoals het maatschappelijk middenveld, overheid, bedrijven, evenementen en fondsen. De YWCA NL neemt nu al een actieve rol in in het maatschappelijk middenveld middels campagnes en lobbygroepen, dit wordt aangevuld met partnerships en duurzame projecten in lijn met onze missie. Hiermee vergroot de YWCA NL haar bekendheid en zichtbaarheid als inhoudelijk en maatschappelijke partners en voorvechter van de positie van vrouwen.

SI4: Advocacy

Om 'Goal 2035' te bereiken en bij te dragen aan onze missie, pleit de YWCA NL voor de participatie en leiderschap van meisjes en (jonge) vrouwen in besluitvormingsprocessen die van invloed op hen en hun gemeenschap zijn. Aansluitend op bestaande partnerschappen en verbintenissen van de YWCA NL en de Advocacy Roadmap 2022-2024 van de World YWCA, focust de YWCA NL zich op de twee advocacy thema's: gender, vrede, veiligheid en recht(vaardigheid) en geweld tegen vrouwen. Begin 2025 wordt gekeken of er moet worden bijgestuurd op de focusthema's in het kader van externe ontwikkelingen en het uitkomen van de nieuwe Advocacy Roadmap van de World YWCA. Om de meeste impact te kunnen maken sluiten we in het begin aan bij bestaande vrouwen lobby- en werkgroepen. Later in de beleidsperiode zetten we duurzame projecten op.

SP3: Stimuleren (jong) vrouwelijk leiderschap

SI5: Netwerk en dialoog

De YWCA NL vindt (jong) vrouwelijk leiderschap belangrijk, omdat het een manier is voor vrouwen om ruimte in te nemen en invloed uit te oefenen. Om dit zichtbaarder te maken en te stimuleren, focust de YWCA NL zich op netwerk & dialoog. Dit uit zich op drie manieren: lezingen en netwerkbijeenkomsten, ambassadeurschap en rolmodellen en trainingen. Door het jaar heen worden er lezingen en netwerkbijeenkomsten georganiseerd die (jonge) vrouwen en meisjes kunnen inspireren en helpen contacten te leggen en netwerken uit te breiden. De meest prominente is de jaarlijks terugkerende uitreiking van de Golden Girl Awards.

SI5: Ambassadeurschap

De YWCA NL bestaat uit een diverse groep vrouwen

die elkaar steunt, inspireert, motiveert en aanvult, met hart voor vrouwenrechten en gendergelijkheid. Hier zijn we trots op en dat willen we uitstralen, naar elkaar maar ook naar buiten toe door middel van ambassadeurs. Een ambassadeur is iemand die onze visie en missie overdraagt naar anderen en dit op een enthousiaste manier doet. Dat kunnen leden of actieve vrijwilligers zijn, maar ook alle vrouwen en meiden die de YWCA kennen via ons brede netwerk.

SI6: rolmodellen en training

Vanaf 2025 start YWCA NL met het realiseren van Rolmodellen & Training. Om jonge vrouwen te inspireren op het gebied van leiderschap, willen wij gaan samenwerken met inspirerende individuen als Rolmodellen en trainingen aanbieden over (jong) vrouwelijk leiderschap. Voor deze trainingen maken wij vooral gebruik van materiaal van de World YWCA.